

VÝROČNÁ SPRÁVA

ROK 2015

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Metodicko-pedagogické centrum
Sídlo organizácie: Ševčenkova 11, P. O. BOX 58, 850 05 Bratislava 55
Rezort: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
Kontakt: tel.: +421 2 48 20 94 11
 e-mail: sekretariat.gr@mpc-edu.sk
www.mpc-edu.sk
Forma: Rozpočtová organizácia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
Generálny riaditeľ: Ing. Peter **Dubovan** (do 18.3.2015)
 Mgr. Danka **Kapucianová** (od 19.3.2015)
IČO: **00164348**

Metodicko-pedagogické centrum (ďalej len „MPC“) je podľa § 14 ods. 2 písm. c) zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je rozpočtovou organizáciou zriadenou Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“). Činnosť MPC je zameraná na výkon metodickej činnosti a na vzdelávanie pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení.

V roku 2015 MPC realizovalo svoju činnosť prostredníctvom generálneho riaditeľstva, 3 regionálnych pracovísk a 6 detašovaných pracovísk:

Názov: Metodicko-pedagogické centrum, **generálne riaditeľstvo**
Sídlo: Ševčenkova 11, P. O. BOX 58, 850 05 Bratislava 55
Kontakt: tel.: +421 2 48 20 94 11
 e-mail: sekretariat.gr@mpc-edu.sk
Generálny riaditeľ: Ing. Peter Dubovan (do 18.3.2015)
 Mgr. Danka **Kapucianová** (od 19.3.2015)

Názov: Metodicko-pedagogické centrum, **regionálne pracovisko Bratislava**
 Ševčenkova 11, P. O. BOX 58, 850 05 Bratislava
Kontakt: tel.: 421 2 48 20 94 11,
 e-mail: sekretariat.ba@mpc-edu.sk
Riaditeľ regionálneho pracoviska: RNDr. Mária Nogová, PhD. (do 30.6.2015)
 PaedDr. Eva **Frišová**, (od 2.7.2015),
 tel.: 421 2 48 20 94 11
 e-mail: eva.frisova@mpc-edu.sk

Názov: Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Bratislava,
detašované pracovisko Trnava
Lomonosovova 2797/6, 918 54 Trnava

Kontakt: tel.: 421 33 5983711
e-mail: sekretariat.tt@mpc-edu.sk

**Zástupca pre
detašované
pracovisko:** Ing. Magdaléna **Žitňanová**
tel.: 421 33 5983712, mobil: 0917 510 218
e-mail: magdalena.zitnanova@mpc-edu.sk

Názov: Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Bratislava,
detašované pracovisko Nitra, Ul. kozmonautov 5, 949 01 Nitra

Kontakt: tel.: 421 37 6426040
e-mail: sekretariat.nr@mpc-edu.sk

**Zástupca pre
detašované
pracovisko:** Mgr. Emília **Haasová**
tel.: 421 37 6426039
e-mail: emilia.haasova@mpc-edu.sk

Názov: Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Bratislava,
detašované pracovisko Komárno

Dôstojnícky pavilón, Hradná 2, 945 01 Komárno

Kontakt: tel.: 421 35 3812 024
e-mail: sekretariat.kn@mpc-edu.sk

**Zástupca pre
detašované
pracovisko:** Ing. István **Szóköl**, PhD.
tel.: 421 35 3812 026, mobil: 0917 912 660
e-mail: istvan.szokol@mpc-edu.sk

Názov: Metodicko-pedagogické centrum, **regionálne pracovisko Banská
Bystrica**, Horná 97, 975 46 Banská Bystrica

Kontakt: tel.: 421 48 472 29 99
e-mail: sekretariat.bb@mpc-edu.sk

**Riaditeľ
regionálneho
pracoviska:** Ing. Iveta **Vargová**
tel.: 421 48 472 29 90, mobil: 0917 291 179
e-mail: iveta.vargova@mpc-edu.sk

Názov: Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Banská
Bystrica, **detašované pracovisko Trenčín**
Pod Sokolicami 14, 911 01 Trenčín

Kontakt: tel.: 421 32 777 11 20
e-mail: sekretariat.tn@mpc-edu.sk

**Zástupca pre
detašované
pracovisko:** PaedDr. Mária **Dreisigová**
tel.: 421 32 777 11 10, mobil: 0905 239 892
e-mail: maria.dreisigova@mpc-edu.sk

- Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Banská Bystrica, **detašované pracovisko Žilina**
Predmestská 1613, 010 01 Žilina
- Kontakt:** tel.: 421 41 5658711;
e-mail: sekretariat.za@mpc-edu.sk
- Zástupkyňa pre detašované pracovisko:** PaedDr. Mária **Grolmusová**
tel.: 421 41 5658722, mobil: 0918 673 408
e-mail: maria.grolmusova@mpc-edu.sk
- Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, **regionálne pracovisko Prešov**,
T. Ševčenka11, 080 02 Prešov
- Kontakt:** tel.: 421 51 75 65 101, 421 917 367 605
e-mail: sekretariat.po@mpc-edu.sk
- Riaditeľ regionálneho pracoviska:** PhDr. Renáta Varhoľáková (do 19.8.2015),
PaedDr. Štefan **Šiška** (od 20.8.2015),
tel.: 421 51 75 65 103
e-mail: stefan.siska@mpc-edu.sk
- Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Prešov, **detašované pracovisko Košice**, Južná trieda 10, 040 01 Košice
- Kontakt:** tel.: 421 55 7277811
e-mail: sekretariat.ke@mpc-edu.sk
- Zástupca pre detašované pracovisko:** PaedDr. Zuzana **Madarasová**
tel.: 421 55 7277812
e-mail: zuzana.madarasova@mpc-edu.sk

HLAVNÉ ČINNOSTI MPC:

MPC je rozpočtovou priamo riadenou organizáciou ministerstva školstva zriadenou na plnenie úloh v oblasti metodickéj činnosti, vykonávania atestácií pedagogických zamestnancov (ďalej len „PZ“) a odborných zamestnancov (ďalej len „OZ“) a na vzdelávanie PZ, OZ a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení na území SR.

MPC:

- poskytuje kontinuálne vzdelávanie na prehĺbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a o odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o PZ a OZ“), realizuje kontinuálne vzdelávanie prostredníctvom programov kontinuálneho vzdelávania akreditovaných podľa tohto zákona,
- vykonáva atestácie podľa zákona o PZ a OZ,

- vykonáva odbornú-metodickú činnosť v oblasti kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov,
- vzdeláva aj nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení,
- realizuje vydavateľsko-publikačnú činnosť, vydáva odbornú-metodický časopis Pedagogické rozhľady, prispieva do ďalších periodík s pedagogicko-odbornou problematikou,
- vykonáva výskumnú a prieskumnú činnosť v oblasti kontinuálneho vzdelávania PZ a OZ,
- na základe poverenia ministerstva vykonáva činnosti na celoštátnej úrovni:
 - v oblasti odborného garantovania rómskej problematiky,
 - v oblasti odborného garantovania ďalšieho vzdelávania učiteľov škôl na národnostne zmiešaných územiach (maďarské, ukrajinské, rusínske a iné).

Integrálnou súčasťou MPC Bratislava je Rómske vzdelávacie centrum Prešov (ďalej len „ROCEPO“).

Pedagogickí zamestnanci MPC – učitelia pre kontinuálne vzdelávanie – vykonávajú odbornú-metodickú, lektorskú a konzultačnú činnosť pre všetky typy škôl a školských zariadení regionálneho školstva. Pripravujú metodické a študijné materiály, učebné zdroje, tvoria a pripomienkujú vzdelávacie projekty a organizačne sa podieľajú na príprave odborných podujatí a aktivít MPC.

Okrem vzdelávacej a metodickej činnosti, ktorá vyplýva z platnej legislatívy, sa zamestnanci podieľajú na celonárodných a regionálnych projektoch súvisiacich so zvyšovaním odborných a profesijných kompetencií PZ a OZ podľa kritérií vzdelávacej politiky ministerstva a požiadaviek národných plánov v súlade s legislatívou Európskej únie (EÚ) a s podporou štrukturálnych fondov určených na vzdelávacie potreby.

MPC v roku 2015 realizovalo a ukončilo pomocou štrukturálnych fondov EÚ tieto národné projekty:

- Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov,
- Nové trendy vzdelávania učiteľov anglického jazyka na základných školách,
- Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunit,
- Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy,
- PRINED – PROjekt INkluzívnej EDukácie,
- Aktivizujúce metódy vo výchove.

2. POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHĽAD ORGANIZÁCIE

2.1 Poslanie organizácie

Poslaním MPC je poskytovanie kontinuálneho vzdelávania a poradenstva s cieľom ďalšieho rozvoja profesijných kompetencií PZ, OZ a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení v duchu otvorenosti k ich potrebám a v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami a požiadavkami spoločnosti, príprava, organizovanie, realizovanie a zabezpečovanie atestačného procesu PZ a OZ škôl a školských zariadení.

Činnosť MPC vychádza zo zriaďovacej listiny, štatútu organizácie a plánu hlavných úloh na *príslušný* rok. V roku 2015 išlo o úlohy vyplývajúce z hlavnej činnosti organizácie pre MPC, *vychádzajúce* z Plánu hlavných úloh MPC na rok 2015 a prioritných úloh ministerstva. MPC plnilo predovšetkým nasledovné úlohy:

- tvoriť a realizovať akreditované vzdelávacie programy kontinuálneho vzdelávania v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch;
- vykonávať prvú a druhú atestáciu pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch;
- realizovať odbornú poradenskú činnosť školám na základe ich požiadaviek;
- zabezpečiť rozširovanie skúseností najlepších pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (OPS, OSO);
- realizovať, ukončiť a vyhodnotiť národný projekt **Profesijný a kariérový rast pedagogických zamestnancov** (ďalej len „NP PKR“);
- realizovať, ukončiť a vyhodnotiť národný projekt **Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunit** (ďalej len „NP MRK I“);
- realizovať, ukončiť a vyhodnotiť národný projekt **Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy** (ďalej len „NP MRK II“);
- realizovať, ukončiť a vyhodnotiť národný projekt **Aktivizujúce metódy vo výchove** (ďalej len „NP AMV“);
- implementovať národný projekt **Elektronizácia vzdelávacieho systému regionálneho školstva** (ďalej len „NP EVSRŠ“) do edukačného procesu;
- realizovať, ukončiť a vyhodnotiť **Národný projekt inkluzívnej edukácie** (ďalej len „NP PRINED“);
- realizovať, ukončiť a vyhodnotiť národný projekt **Nové trendy vzdelávania učiteľov anglického jazyka na základných školách**;
- tvoriť a realizovať programy kontinuálneho vzdelávania pre učiteľov SJaL na školách s vyučovacím jazykom národnostných menšín;
- realizovať činnosti zamerané na dieťa a žiaka zo sociálne znevýhodneného prostredia vo výchovno-vzdelávacom systéme – ROCEPO;
- zrealizovať Dúhový kolotoč;
- realizovať vydavateľsko-publikačnú činnosť, vydávať odbornú-metodický časopis Pedagogické rozhľady;

- realizovať **Plán výchovy k ľudským právam v rezorte školstva** a plniť vzdelávacie úlohy vyplývajúce z vládnych programov starostlivosti o mládež, ochrany práv detí, duševného zdravia a predchádzania negatívnym javom.

2.2 Strednodobý výhľad

Činnosť MPC v strednodobom výhľade bude pokračovať hlavne:

- vykonávaním atestácií PZ a OZ škôl a školských zariadení;
- realizáciou kontinuálneho vzdelávania PZ a OZ;
- prípravou projektových zámerov a realizáciou nových projektov ESF;
- plnením prioritných úloh stanovených ministerstvom;
- odbornou a poradenskou činnosťou pre školy a školské zariadenia.

Činnosť MPC v najbližšom období bude orientovaná hlavne na nasledujúce ciele:

V nasledujúcom období budú činnosti MPC realizované v súlade s plánom hlavných úloh na rok 2016 (<http://www.mpc-edu.sk/o-nas/plan-hlavnych-uloh-a-vyrocné-spravy>). MPC bude plniť úlohy a organizovať podujatia vyplývajúce zo záväzkov voči MŠVVaŠ SR, sekcie regionálneho školstva, úlohy vyplývajúce z hlavnej činnosti organizácie a bude vykonávať publikačnú a vydavateľskú činnosť.

MPC pripraví na základe výziev MŠVVaŠ SR opisy národných projektov vrátane finančného rozpočtu. Pri príprave národných projektov podľa odporúčaní Európskej komisie sústreďí pozornosť na kľúčové úlohy zamerané na rozvoj profesijných kompetencií PZ a OZ a bude vychádzať z pravidelného hodnotenia ich praktických činností.

Personálne plány do budúcnosti budú vychádzať z požiadaviek na prácu MPC v oblasti národných projektov ESF.

Finančné zdroje na zabezpečenie činnosti MPC v strednodobom výhľade budú čerpané zo štátneho rozpočtu a ako účelové prostriedky ministerstva z projektov ESF po schválení a získaní projektov z ESF.

3. KONTRAKT ORGANIZÁCIE S ÚSTREDNÝM ORGÁNOM A JEHO PLNENIE

V roku 2015 MPC **nemalo uzatvorené kontrakty** s ústredným orgánom štátnej správy.

4. ČINNOSTI/PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

4.1 Vyhodnotenie rozpočtových opatrení

Rozpis a využitie finančných prostriedkov boli MPC v roku 2015 pridelené rozpočtovým opatrením.

4.2 Rozpočtové opatrenia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR

Vyhodnotenie účelovo určených finančných prostriedkov za rok 2015

4.2.1 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-5570/3098:1-40AA aj 2015-8058/11379:1-40AA zo dňa 09. 03. 2015 boli prostriedky účelovo určené na nákup licencií na prístup k digitalizovaným informačným databázam tlačovej agentúry pre školy na území Slovenskej republiky.

výdavky (600) celkom	162 533,00 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	162 533,00 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérnom systéme	
v tom:	
Tovary a služby (630) – 637004	162 533,00 €
Funkčná klasifikácia: 09.8.0.2. Metodické centrá	

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na nákup licencií na prístup k digitalizovaným informačným databázam tlačovej agentúry pre potreby škôl na území SR.

4.2.2 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-8839/13727:1-40AA zo dňa 20. 03. 2015 boli prostriedky účelovo určené na realizáciu výtvarnej súťaže organizovanej v roku 2015 pre materské školy pod názvom „Dúhový kolotoč“.

výdavky (600) celkom	3 200,00 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	3 200,00 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérnom systéme	
v tom:	
Tovary a služby (630) – 631001	140,00 €
- 637004	700,00 €
- 637027	1 750,00 €
- 620	610,00 €
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na realizáciu výtvarnej súťaže organizovanej v roku 2015 pre materské školy pod názvom „Dúhový kolotoč“.

4.2.3 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-5396/4111:20-40AA aj 2015-5396/16474:21-40AA zo dňa 31. 03. 2015 boli prostriedky účelovo určené na tvorbu sociálneho fondu za zamestnancov projektov ESF.

výdavky (600) celkom	50 000,00 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	50 000,00 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérnom systéme	
v tom:	50 000,00 €
Tovary a služby (630) – 637016	
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	
Spolu:	50 000,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na tvorbu sociálneho fondu za zamestnancov projektov ESF.

4.2.4 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-7221/19752:3-40AA zo dňa 21. 04. 2015 boli prostriedky účelovo určené na úhradu výdavkov definovaných riadiacim orgánom ako neoprávnené v súvislosti s realizáciou národných projektov „Vzdelávanie pedagogických zamestnancov materských škôl ako súčasť reformy vzdelávania“ v sume 1 102 652,88 €, ITMS 26110130087, „Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunit“ v sume 24 836,38 €, ITMS 26130130051 a „Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov“ v sume 610 356,56 €, ITMS 26120130002.

výdavky (600) celkom	1 737 845,82 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	1 737 845,82 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov	
v tom:	1 737 845,82 €
Tovary a služby (630) – 637038	
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	
Spolu:	1 737 845,82 €
637 038 nezrovnalosti a iné vratky	1 734 390,90 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením.

4.2.5 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-11489/21755:1-40AA zo dňa 09. 06. 2015 boli prostriedky účelovo určené na nákup výpočtovej techniky pre potreby národného projektu „Aktivizujúce metódy vo výchove“, ITMS 26120130025.

výdavky (600) celkom	8 000,00 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	8 000,00 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérom systéme	
v tom:	
Tovary a služby (630) – 633002	8 000,00 €
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	
Spolu:	8 000,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na nákup výpočtovej techniky pre potreby národného projektu „Aktivizujúce metódy vo výchove“, ITMS 26120130025.

4.2.6 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015/8137/11673:1-40AA zo dňa 09. 10. 2015 boli prostriedky účelovo určené na realizáciu aktivít a odmien členov Akreditačnej rady MŠVVaŠ SR na rok 2015.

výdavky (600) celkom	39 338 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	39 338 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérom systéme	
v tom:	
Poistné a príspevok do poisťovní (620) – 625002	10 110 €
Tovary a služby (630) – 637027	29 228 €
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	
Spolu:	39 338 €

Na základe súhlasu (Ro č. 2015-8137/11673:1-40AA zo dňa 09. 10. 2015) list zn. č. 2015-11420/65133:3-40AA, 2015-25570-65088:1-40AA zo dňa 09. 12. 2015, ako aj odpovede na náš list č. GR-93-113/2015 zo dňa 09. 12. 2015) na zmenu využitia účelovo pridelených prostriedkov vo výške 8 549,90 € dňa 09. 12. 2015 bola vykonaná nasledovná zmena:

výdavky (600) celkom – 637004	8 549,90 €
-------------------------------	------------

4.2.7 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-10313/17726:1-40AA zo dňa 09. 10. 2015 boli prostriedky účelovo určené na dofinancovanie národného projektu „Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov“ cieľ: Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť, ITMS 26140230002 pre Bratislavský samosprávny kraj na rok 2015.

výdavky (600) celkom	59 772 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	59 772 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných	

zamestnancov v kariérom systéme

v tom:

Poistné a príspevok do poisťovní (620) – 625002	30 857 €
Tovary a služby (630) – 637027	28 915 €
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	59 772 €
Spolu:	

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na dofinancovanie národného projektu „Profesijný a kariérový rast pedagogických zamestnancov“ cieľ: Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť, ITMS 26140230002 pre Bratislavský samosprávny kraj na rok 2015.

4.2.8 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-202705/49315:1-40AA zo dňa 02. 10. 2015 boli prostriedky účelovo určené na zabezpečenie plnenia úloh súvisiacich s prieskumom o postavení dieťa a žiaka zo sociálne znevýhodneného prostredia vo výchovno-vzdelávacom systéme SR, ktorý bude realizovať ROCEPO.

výdavky (600) celkom	20 000 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	20 000 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérom systéme	
v tom:	
Tovary a služby (630):	20 000 €
- 631001	1 509 €
- 632003	1 011 €
- 633002	979 €
- 633006	2 910 €
- 633009	1 091 €
- 637027	12 500 €

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na zabezpečenie plnenia úloh súvisiacich s prieskumom o postavení dieťa a žiaka zo sociálne znevýhodneného prostredia vo výchovno-vzdelávacom systéme SR, ktorý realizoval ROCEPO.

4.2.9 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-19105/46042:1-40AA zo dňa 02. 10. 2015 boli prostriedky účelovo určené na plnenie úloh súvisiacich s výskumom práce s textom učiteľov pracujúcich so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia v 4. a 5. ročníku ZŠ, ktorý bude realizovať ROCEPO.

výdavky (600) celkom	7000 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	7000 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérom systéme	

v tom:

Tovary a služby (630):	7 000 €
- 637001	938 €
- 633006	2 041 €
- 634001	159 €
- 633004	1 092 €
- 633016	500 €
- 637027	2 270 €

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na plnenie úloh súvisiacich s výskumom práce s textom učiteľov pracujúcich so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia v 4. a 5. ročníku ZŠ, ktorý bude realizovať ROCEPO.

4.2.10 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-11420/55771:2-40AA zo dňa 28. 10. 2015 boli prostriedky účelovo určené na realizáciu odborného-metodickej pomoci pre inkluzívny model výchovy a vzdelávania v ZŠ Plavecký Štvrtok v roku 2015.

výdavky (600) celkom	14 500 €
----------------------	----------

v tom:

program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérom systéme	14 500 €
--	----------

v tom:

Tovary a služby (630) – 637027	14 500 €
--------------------------------	----------

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Spolu:	14 500 €
--------	----------

Finančné prostriedky účelovo určené na krytie nákladov, ktoré boli rozpočtovým opatrením žiadané, boli použité do 31. 12. 2015. Na základe súhlasu (Ro č. 2015-8137/11673:1-40AA zo dňa 09. 10. 2015) list zn. č. 2015-11420/65133:3-40AA, 2015-25570-65088:1-40AA zo dňa 09. 12. 2015, ako aj odpovede na náš list č. GR-93-108/2015 zo dňa 07. 12. 2015) na zmenu účelu využitia účelovo pridelených prostriedkov vo výške 14 500,00 € dňa 09. 12. 2015 bola vykonaná nasledovná zmena:

výdavky (600) celkom	14 500 €
----------------------	----------

v tom:

program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérom systéme	14 500 €
--	----------

v tom:

Tovary a služby (630) – 637004	14 500 €
--------------------------------	----------

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Spolu:	14 500 €
--------	----------

4.2.11 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-10313/56656:2-40AA zo dňa 05. 11. 2015 boli prostriedky účelovo určené na dofinancovanie národného projektu Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov za Bratislavský samosprávny kraj.

Bežné výdavky (600) celkom	70 878 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických	
a odborných zamestnancov v kariérom systéme	70 878 €
v tom:	
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)	70 878 €
– 611	
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	70 878 €
Spolu:	

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na dofinancovanie národného projektu Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov za Bratislavský samosprávny kraj.

4.2.12 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-23197/57473:1-40AA zo dňa 06. 11. 2015 boli prostriedky účelovo určené na zabezpečenie prevádzky, obsahu, zmien a aktualizácií webovej stránky www.bezpre.sk.

výdavky (600) celkom	2000 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	2000 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických	
a odborných zamestnancov v kariérom systéme	
v tom:	
Tovary a služby (630) – 637027	2000 €
Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované	
Spolu:	2000 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na zabezpečenie prevádzky, obsahu, zmien a aktualizácií webovej stránky www.bezpre.sk.

4.2.13 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-22748/60252:2-40AA zo dňa 20. 11. 2015 boli prostriedky v sume 103 677,40 € účelovo určené na úhradu príspevku zamestnávateľa na stravné zamestnancov pracujúcich na projektoch ESF v roku 2015, ktorí nie sú zamestnaní na projektoch ESF na plný pracovný úväzok.

výdavky (600) celkom	103 677,40 €
v tom:	
program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	103 677,40 €
podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických	
a odborných zamestnancov v kariérom systéme	
v tom:	
Tovary a služby (630):	103 677,40 €
- 637014	103 677,40 €

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Spolu: 103 677,40 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na úhradu príspevku zamestnávateľa na stravné zamestnancov pracujúcich na projektoch ESF v roku 2015, ktorí nie sú zamestnaní na projektoch ESF na plný pracovný úväzok.

4.2.14 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-23608/58649:1-40AA zo dňa 02. 12. 2015 boli prostriedky účelovo určené na publicitu a informovanie, ktoré organizácii vznikli v súvislosti s realizáciou národného projektu „Nové trendy vzdelávania učiteľov anglického jazyka na ZŠ“.

výdavky (600) celkom 30 480,72 €

v tom:

program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže 30 480,72 €

podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických
a odborných zamestnancov v kariérom systéme

v tom:

Tovary a služby (630) – 637003 30 480,72 €

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Spolu: 30 480,72 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na publicitu a informovanie, ktoré organizácii vznikli v súvislosti s realizáciou národného projektu „Nové trendy vzdelávania učiteľov anglického jazyka na ZŠ“.

4.2.15 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR č. 2015-26014/66617:1-40AA zo dňa 21. 12. 2015 boli prostriedky účelovo určené na úhradu pohľadávky spoločnosti KVANT, spol. s r. o., s ktorou má MPC uzatvorený zmluvný vzťah.

výdavky (600) celkom 315 229,99 €

v tom:

program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže 315 229,99 €

podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických
a odborných zamestnancov v kariérom systéme

v tom:

Tovary a služby (630) – 633006 315 229,99 €

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Spolu: 315 229,99 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na úhradu pohľadávky spoločnosti KVANT, spol. s r. o., s ktorou má MPC uzatvorený zmluvný vzťah.

4.2.16 Rozpočtovým opatrením MŠVVaŠ SR, č. 2015-26268/68356:2-40AA zo dňa 11.1.2016 boli prostriedky účelovo určené na odmeňovanie zamestnancov Metodicko-pedagogického centra v roku 2015.

výdavky (600) celkom 118 791,00 €

v tom:

program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže 118 791,00 €

podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických
a odborných zamestnancov v kariérnom systéme

v tom:

- Mzdy, platy, služ. príjmy a ostatné os. vyrovnania (610) 88 025,00 €
- Poistné a prís. do poisťovní (620) 30 766,00 €

Funkčná klasifikácia: 09.8.0 Vzdelávanie inde neklasifikované

Spolu: 118 791,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na odmeňovanie zamestnancov MPC.

5. ROZPOČET ORGANIZÁCIE

5.1 Plnenie príjmov

Rozpočet	9 280,00 €
Upravený rozpočet bez mimorozpočtových zdrojov	9 280,00 €
Upravený rozpočet s mimorozpočtovými zdrojmi	8 500,00 €
Skutočnosť bez mimorozpočtových zdrojov	8 867,44 €
% plnenia	104,32 %

Prehľad o plnení príjmov k 31. 12. 2015

tabuľka č. 1 (€)

Pol.	Text	Schválený rozpočet na rok 2015	Uprav. rozpočet na rok 2015	Skutočnosť k 31. 12. 2015	% plnenia rozpočtu
211	Príjmy z podnikania				
212	Príjmy z vlastníctva	5 000,00	4 220,00	8 326,76	194,08
Úhrn za kategóriu 210		5 000,00	4 220,00	8 326,76	194,08
221	Administratívne poplatky				
222	Pokuty a penále				
223	Poplatky a platby z nepriemyselného predaja				
229	Ďalšie administratívne a iné poplatky				
Úhrn za kategóriu 220					
231	Príjem z predaja základ. kapitál. aktív				
239	Ďalšie kapitál. príjmy				
Úhrn za kategóriu 230					
242	Úroky z vkladov				
243	Úroky z účtov. fin. hospodárenia				
Úhrn za kategóriu 240					
291	Vrátené neoprávnene použité alebo zadržané prostriedky				
292	Ostatné príjmy	4 280,00	4 280,00	540,68	
Úhrn za kategóriu 290		4 280,00	4 280,00	540,68	

Nedaňové príjmy celkom /200/		9 280,00	8 500,00	8 867,44	112,51
311	Granty				
310	Tuzemské a bežné transfery				
331	Bežné granty	0,00	0,00	4 941,00	
330	Zahraničné granty				
300	Granty a transfery	0,00	0,00	4 941,00	
PRÍJMY CELKOM		9 280,00	8 500,00	13 808,44	189,47

5.2 Použitie mimorozpočtových prostriedkov

MPC je jedným z partnerov projektu

Comenius Comet v Slovenskej republike

Prehľad použitia mimorozpočtových prostriedkov k 31. 12. 2015

tabuľka. č. 2 (€)

AE	Mimorozpočtové prostriedky	Príjmy			Výdavky				SALDO (P-V - +)	
		kapitál.	bežné	spolu	kapitál.	Bežné, z toho	Mzdy úctov. stav	Mzdy údaj zo štát. výk.		Spolu
35		0,00	4 941,00	4 941,00	0,00	4 941,00	0,00	0,00	4 941,00	
Spolu		0,00	4 941,00	4 941,00	0,00	4 941,00	0,00	0,00	4 941,00	

5.3 Čerpanie výdavkov z hľadiska ekonomickej klasifikácie

V súlade s vládnym návrhom zákona o štátnom rozpočte na rok 2015 stanovilo MŠVV a Š SR pre našu organizáciu záväzné ukazovatele, úlohy a limity po úprave v objeme:

Bežné výdavky (600) celkom	6 476 327,07 €
– v tom: mzdy, platy, služobné príjmy a OOV (610)	2 140 007,00 €
– poisťné a príspevok do poisťovní (620)	885 861,05 €
– tovary a služby (630)	3 364 660,68 €
– bežné transfery (640)	
–	
– 85 798,34 €	

V tom:

Program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže

Podprogram 07816 Ďalšie vzdelávanie zamestnancov regionálneho školstva

Funkčná klasifikácia: 09. 8. 0. 2

tabuľka. č. 3 (€)

Výdavky	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť k 31. 12. 2015	% čerp k schv. rozpočtu	% čerp k uprv. rozpočtu
Program 078 16 zdroj 111	2 702 010,00	6 476 683,44	6 476 327,07	239,70	99,99
600 – BEŽNÉ VÝDAVKY	2 702 010,00	6 476 683,44	6 476 327,07	239,70	99,99
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	1 475 277,00	2 140 007,00	2 140 007,00	145,06	100,00
611 – Tarifný plat	1 264 477,00	1 621 892,67	1 621 892,67	128,26	100,00
612 – Príplatky	195 800,00	418 199,11	418 199,11	213,58	100,00
614 – Odmeny	15 000,00	99 915,22	99 915,22	666,10	100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní	515 609,00	885 861,05	885 861,05	171,81	100,00
621 – Všeob. zdrav. poisť.	102 528,00	167 605,24	167 605,24	163,47	99,99
623 – ostatné zdrav. poisť.	45 002,00	71 480,78	71 480,78	158,84	100,00
625 001 – nemocenské poistenie	20 654,00	29 114,06	29 114,06	140,96	100,00
625 002 – starobné poistenie	206 540,00	343 480,58	343 480,58	166,30	100,00
625 003 – úrazové poistenie	11 802,00	19 448,60	19 448,60	164,79	100,00
625 004 – invalidné poistenie	44 260,00	68 433,98	68 433,98	154,62	100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti	14 750,00	21 730,04	21 730,04	147,32	100,00
625 007 – Rezervný fond	70 073,00	120 145,67	120 145,67	171,46	100,00
627 – Príspevok do doplň. dôch. poisť.	0,00	44 422,10	44 422,10		100,00
630 – Tovary a služby	701 124,00	3 365 017,05	3 364 660,68	479,95	99,99
631 – Cestovné výdavky	28 000,00	20 807,96	20 807,96	74,31	100,00
632 – Energie, voda a komunikácie	194 500,00	142 659,39	142 659,39	73,35	100,00
633 – Materiál a dodávky	48 500,00	553 545,48	553 545,48	1143,39	100,00
634 – Dopravné	59 000,00	36 486,11	36 486,11	61,84	100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba	51 000,00	15 510,95	15 510,95	30,41	100,00
636 – Nájomné za prenájom	50 000,00	62 042,63	62 042,63	124,08	100,00
637 – Tovary a služby	270 124,00	2 533 964,53	2 533 608,16	938,07	99,99
640 – Bežné transfery	10 000,00	85 798,34	85 798,34	857,98	100,00
<i>z toho:</i>					
642013 – na odchodné	0,00	55 152,68	55 152,68		100,00
642015 – náhrada mzdy za PN	10 000,00	30 645,66	30 645,66	306,45	100,00
700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY	0,00	0,00	0,00		100,00

Čerpanie výdavkov z hľadiska ekonomickej klasifikácie podľa kódu zdroja

Kategória/položka	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť k 31. 12. 2015	% čerp k schv. rozpočtu	% čerp k uprv. rozpočtu
Zdroj 11T1/program OAA		26 208 487,26	26 208 345,76		
600 – BEŽNÉ VÝDAVKY		26 208 487,26	26 208 345,76		99,99
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania		3 397 290,94	3 397 290,94		100,00
611 – Tarifný plat		2 820 321,72	2 820 321,72		100,00
612 – Príplatky		576 954,83	576 954,83		100,00
614 – Odmeny		0,00	0,00		100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní		2 057 236,42	2 057 236,42		100,00
621 – Všeob. zdrav. poisť.		375 633,71	375 633,71		100,00
623 – ostatné zdrav. poisť.		206 528,37	206 528,37		100,00
625 001 – nemocenské poistenie		80 219,84	80 219,84		100,00
625 002 – starobné poistenie		831 706,00	831 706,00		100,00
625 003 – úrazové poistenie		47 840,87	47 840,87		100,00
625 004 – invalidné poistenie		173 943,11	173 943,11		100,00
625 005 – Poistenie v nezam.		55 466,60	55 466,60		100,00
625 007 – Rezervný fond		285 897,92	285 897,92		100,00
630 – Tovary a služby		14 770 081,77	14 769 940,27		99,99
631 – Cestovné výdavky		252 327,12	252 185,62		99,95
632 – Energie, voda a komunikácie		90 413,10	90 413,10		100,00
633 – Materiál a dodávky		7 759 813,56	7 759 813,56		100,00
634 – Dopravné		8 151,23	8 151,23		100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba		300,90	300,90		100,00
636 – Nájomné za prenájom		460 208,46	460 208,46		100,00
637 – Služby		6 198 867,40	6 198 867,40		100,00
640 – Bežné transfery		5 983 878,13	5 983 878,13		100,00
<i>z toho:</i>					
642014 – jednotlivci		5 977 563,03	5 977 563,03		100,00
642015 – náhrada mzdy za PN		6 315,10	6 315,10		100,00
700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY		0,00	0,00		100,00
Kategória/položka	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť k 31. 12. 2015	% čerp k schv. rozpočtu	% čerp k uprv. rozpočtu
Zdroj 11T2/program OAA		4 323 427,81	4 323 402,83		
600 – BEŽNÉ VÝDAVKY		4 323 427,81	4 323 402,83		99,99
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania		554 882,87	554 882,87		100,00

611 – Tarifný plat		458 730,02	458 730,02		100,00
612 – Príplatky		96 150,32	96 150,32		100,00
614 – Odmeny		0,00	0,00		100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní		343 909,82	343 909,82		100,00
621 – Všeobec. zdravot. poisťovňa		62 648,32	62 648,32		100,00
623 – ostatné zdrav. poisť.		34 574,40	34 574,40		100,00
625 001 – nemocenské poistenie		13 393,07	13 393,07		100,00
625 002 – starobné poistenie		138 977,75	138 977,75		100,00
625 003 – úrazové poistenie		8 102,93	8 102,93		100,00
625 004 – invalidné poistenie		29 063,95	29 063,95		100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti		9 343,29	9 343,29		100,00
625 007 – Rezervný fond		47 806,11	47 806,11		100,00
630 – Tovary a služby		2 368 607,80	2 368 582,82		99,99
631 – Cestovné výdavky		44 519,86	44 494,88		99,95
632 – Energie, voda a komunikácie		15 515,48	15 515,48		100,00
633 – Materiál a dodávky		1 355 776,56	1 355 776,56		100,00
634 – Dopravné		1 411,70	1 411,70		100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba		53,10	53,10		
636 – Nájomné za prenájom		73 997,02	73 997,02		100,00
637 – Služby		877 334,08	877 334,08		100,00
640 – Bežné transfery		1 056 027,32	1 056 027,32		100,00
<i>z toho:</i>					
642014 – jednotlivci		1 054 913,10	1 054 913,10		100,00
642015 – náhrady za PN		1 114,22	1 114,22		100,00
700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY		0,00	0,00		0,00

Kategória/položka	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť k 31. 12. 2015	% čerp k schv. rozpočtu	% čerp k uprv. rozpočtu
Zdroj 13T1/program OAA		8 965 072,20	8 695 053,25		
600 – BEŽNÉ VÝDAVKY		8 965 072,20	8 695 053,25		99,99
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania		1 546 794,09	1 546 794,09		100,00
611 – Tarifný plat		1 237 089,28	1 237 089,28		100,00
612 – Príplatky		309 704,81	309 704,81		100,00
614 – Odmeny		0,00	0,00		100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní		934 693,31	934 693,32		100,00
621 – Všeob. zdrav. poisť.		164 336,50	164 336,50		100,00
623 – ostatné zdrav. poisť.		94 438,51	94 438,51		100,00
625 001 – nemocenské poistenie		34 655,07	34 655,07		100,00
625 002 – starobné		389 761,61	389 761,61		100,00

poistenie					
625 003 – úrazové poistenie		22 271,58	22 271,58		100,00
625 004 – invalidné poistenie		76 709,30	76 709,30		100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti		24 368,17	24 368,17		100,00
625 007 – Rezervný fond		128 152,57	128 152,57		100,00
630 – Tovary a služby		3 220 524,44	3 220 505,49		99,99
631 – Cestovné výdavky		162 460,14	162 460,14		100,00
632 – Energie, voda a komunikácie		23 421,88	23 421,88		100,00
633 – Materiál a dodávky		261 289,00	261 289,00		100,00
634 – Dopravné		1 239,51	1 239,51		100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba		905,25	905,25		100,00
636 – Nájomné za prenájom		431 499,58	431 499,58		100,00
637 – Služby		2 339 655,08	2 339 636,13		99,99
640 – Bežné transfery		2 993 060,36	2 993 060,36		100,00
<i>z toho:</i>					
<i>642014 – jednotlivci</i>		2 988 119,88	2 988 119,88		100,00
<i>642015 – náhrada mzdy za PN</i>		4 940,48	4 940,48		100,00
700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY		0,00	0,00		100,00

Kategória/položka	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť k 31. 12. 2015	% čerp k schv. rozpočtu	% čerp k uprv. rozpočtu
Zdroj 13T2/program 0AA		1 836 012,46	1 836 012,46		
600 – BEŽNÉ VÝDAVKY		1 836 012,46	1 836 012,46		100,00
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania		317 602,73	317 602,73		100,00
611 – Tarifný plat		257 283,76	257 283,76		100,00
612 – Príplatky		60 318,97	60 318,97		100,00
614 – Odmeny		0,00	0,00		100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní		184 084,39	184 084,39		100,00
621 – Všeob. zdrav. poisť.		32 682,55	32 682,55		100,00
623 – ostatné. zdrav. poisť.		18 495,29	18 495,29		100,00
625 001 – nemocenské poistenie		6 879,12	6 879,12		100,00
625 002 – starobné poistenie		76 586,84	76 586,84		100,00
625 003 – úrazové poistenie		4 256,25	4 256,25		100,00
625 004 – invalidné poistenie		15 168,89	15 168,89		100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti		4 745,01	4 745,01		100,00
625 007 – Rezervný fond		25 270,44	25 270,44		100,00
630 – Tovary a služby		806 138,7	806 138,7		100,00

631 – Cestovné výdavky		28 824,88	28 824,88		100,00
632 – Energie, voda a komunikácie		4 453,58	4 453,58		100,00
633 – Materiál a dodávky		59 712,10	59 712,10		100,00
634 – Dopravné		255,01	255,01		100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba		159,75	159,75		
636 – Nájomné za prenájom		83 288,12	83 288,12		100,00
637 – Služby		629 445,26	629 445,26		100,00
640 – Bežné transfery		528 186,64	528 186,64		100,00
<i>z toho:</i>					
642014 – jednotlivci		527 314,52	527 314,52		100,00
642015 – náhrady za PN		872,12	872,12		100,00
700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY		0,00	0,00		0,00

Čerpanie výdavkov z hľadiska ekonomickej klasifikácie ako sumár za všetky kódy zdroja za organizáciu k 31. 12. 2015

tabuľka č.4

Výdavky spolu	Schválený rozpočet 2015	Upravený rozpočet 2015	Skutočnosť k 31. 12. 2015	% čerp k schv. rozpočtu	% čerp k uprv. rozpočtu
600 – BEŽNÉ VÝDAVKY	2 702 010,00	47 539 683,17	47 539 141,37	1759,42	100,00
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	1 475 277,00	7 956 577,63	7 956 577,63	539,33	100,00
611 – Tarifný plat	1 264 477,00	6 395 317,45	6 395 317,45	505,77	100,00
612 – Príplatky	195 800,00	1 461 328,04	1 461 328,04	746,34	100,00
614 – Odmeny	15 000,00	99 915,22	99 915,22	666,10	100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní	515 609,00	4 405 784,99	4 405 784,99	854,48	100,00
621 – Všeob. zdrav. poisť.	102 528,00	802 906,32	802 906,32	783,32	100,00
623 – ostatné zdrav. poisť.	45 002,00	425 517,35	425 517,35	945,55	100,00
625 001 – nemocenské poistenie	20 654,00	164 261,16	164 261,16	795,30	100,00
625 002 – starobné poistenie	206 540,00	1 780 512,78	1 780 512,78	862,07	100,00
625 003 – úrazové poistenie	11 802,00	101 920,23	101 920,23	863,58	100,00
625 004 – invalidné poistenie	44 260,00	363 319,23	363 319,23	820,87	100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti	14 750,00	115 653,11	115 653,11	784,09	100,00
625 007 – Rezervný fond	70 073,00	607 272,71	607 272,71	866,63	100,00
627 – Príspevok do doplň. dôch. poisť.	0,00	44 422,10	44 422,10	0,00	100,00
630 – Tovary a služby	701 124,00	24 530 369,76	24 529 827,96	3 498,64	100,00
631 – Cestovné výdavky	28 000,00	508 939,96	508 773,48	1 817,64	100,00
632 – Energie, voda a komunikácie	194 500,00	276 463,43	276 463,43	142,14	100,00

633 – Materiál a dodávky	48 500,00	9 990 136,70	9 990 136,70	20 598,22	100,00
634 – Dopravné	59 000,00	47 597,56	47 597,56	80,67	100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba	51 000,00	16 929,95	16 929,95	33,19	100,00
636 – Nájomné za prenájom	50 000,00	1 111 035,81	1 111 035,81	2 222,07	100,00
637 – Služby	270 124,00	12 579 266,35	12 578 891,03	4 656,85	100,00
640 – Bežné transfery	10 000,00	10 646 950,79	10 646 950,79	106 469,51	100,00
<i>z toho:</i>					
642012 – Na odstupné	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
642013 – na odchodné	0,00	55 152,68	55 152,68	0,00	100,00
642014 - jednotlivci	0,00	10 547 910,53	10 547 910,53	0,00	100,00
642015 – náhrada mzdy za PN	10 000,00	43 887,58	43 887,58	438,88	100,00
700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.4.1 Bežné výdavky zdroj 111

Rozpočet na rok 2015	2 702 010,00 €
Upravený rozpočet	6 476 683,44 €
Čerpanie rozpočtu	6 476 327,07 €
% plnenie	99,99 %

5.4.1.1 Čerpanie výdavkov Kategórie 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a OOV

Rozpočet na rok 2015	1 475 277,00 €
Upravený rozpočet	2 140 007,00 €
Čerpanie (610 za 1 – 12/2015)	2 140 007,00 €
% plnenie	100,00 %

5.4.1.1.1 Vyhodnotenie zamestnanosti

	r. 2015
Čerpanie mzdových prostriedkov	7 956 578,00 €
priemerný prepočítaný stav pracovníkov	488,95
- z toho pedagogických zamestnancov	135,00
mzdové prostriedky (1 – 12)	7 956 578,00 €

5.4.1.1.2 Ostatné platby za vykonanú prácu, ktoré nie sú financované z kategórie 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy, OOV

Do tejto skupiny sú zahrnuté výdavky na podpoložke 637027 – Odmeny pracovníkom mimo pracovného pomeru (OON).

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za sledované obdobie	Počet osôb pracujúcich na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	Počet hodín odpracovaných osobami pracujúcimi na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	Odmeny v € za práce podľa dohôd uzatvorených mimo pracovného pomeru
Organizácia:	2 846	545 022	4 282 087,30 €
- z toho vlastní zamestnanci organizácie	53	5 766,78	61 611,39 €

5.4.1.2 Čerpanie kategórie 620 – Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Rozpočet	515 609,00 €
Upravený rozpočet	885 861,05 €
Čerpanie k 31. 12. 2015	885 861,05 €
% plnenie	100,00 %

5.4.1.3 Čerpanie výdavkov kategórie 630 – Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet	701 124,00 €
Upravený rozpočet	3 365 017,05 €
Čerpanie k 31. 12. 2015	3 364 660,68 €
% plnenie	99,99 %

5.4.1.4 Čerpanie výdavkov kategórie 640 – Bežné transfery

Schválený rozpočet	10 000,00 €
Upravený rozpočet	85 798,34 €
Čerpanie k 31. 12. 2015	85 798,34 €
% plnenie	100,00 %

5.4.2 Kapitálové výdavky (700) celkom 0,00 €

5.5 Čerpanie výdavkov z hľadiska programovej štruktúry

tabuľka č. 5 (€)

Bežné výdavky (600)				
Program – podprogram – prvok	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet k 31. 12. 2015	Čerpanie bez MRZ k 31. 12. 2015	% čerpania k UR
Program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže	2 702 010,00	6 476 683,44	6 476 327,07	99,99
Podprogram 07816 Ďalšie vzdelávanie zamestnancov reg. školstva	2 702 010,00	6 476 683,44	6 476 327,07	100,00
Program 0AA Operačný program Vzdelávanie	0	41 062 099,73	41 062 814,30	100,00
Podprogram 0AA01 Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy a ďalšieho vzdelávania ľudských zdrojov	0	19 767 123,67	19 767 049,77	99,99
Prvok 0AA0101 Premena tradičnej školy na modernú	0	10 660,93	10 660,93	99,99

Prvok 0AA0103 Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja ľudských zdrojov Aktivizujúce metódy vo výchove	0	19 756 462,74	19 756 388,84	99,99
Podprogram 0AA04 Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť pre Bratislavský kraj	0	1 435 209,06	1 435 187,14	99,99
Prvok 0AA0402 Zvyšovanie konkurencieschopnosti Bratislavského kraja prostredníctvom rozvoja terciárneho a ďalšieho vzdelávania	0	1 435 209,06	1 435 187,14	99,99
Podprogram 0AA03 Podpora vzdelávania osôb s osobitými vzdelávacími potrebami	0	19 860 669,97	19 860 577,39	99,99
Prvok 0AA0301 Zvyšovanie vzdelanostnej úrovne príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít	0	19 860 669,97	19 860 577,39	99,99

5.6 Viazanie rozpočtových prostriedkov

V zmysle § 18 ods. 5 písm. a) a písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v roku 2015 finančné prostriedky MPC viazané neboli.

5.7 Stav majetku a záväzkov

5.7.1 Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Majetok našej organizácie je umiestnený v troch pavilónoch na Ševčenkovej ul. č. 11, v Trnave, Nitre, Trenčíne, Žiline, Košiciach, Banskej Bystrici, Prešove a Školiacom stredisku v Budmericiach.

Ochrana majetku organizácie je zabezpečená bezpečnostným zariadením. Dvere do jednotlivých miestností a kabinetov sú zabezpečené vložkovými zámkami a vchodové dvere bezpečnostnými zámkami.

Stav majetku k 31. 12. 2015

v €

	stav k 1. 1. 2015	prírastky	úbytky	stav k 31. 12. 2015
Software	12 595,24			12 595,24
Pozemky	129 576,85			129 576,85
Stavby	3 688 412,89			3 688 412,89
Samost. hnut. veci	434 230,13		72 034,03	362 296,10
Dopravné prostr.	230 562,90			230 562,90
Drobný DHM	3 020,91			3 020,91
Ost. DHM	142 827,53		115,20	142 712,33

Dlhodobý majetok nakupovaný MPC oceňovalo obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním.

Dlhodobý majetok nadobudnutý bezodplatne sme k 31. 12. 2015 nezískali.

Dlhodobý hmotný majetok odpisujeme podľa zákona o dani z príjmov č. 595/2003 v znení neskorších predpisov prostredníctvom softvéru od firmy VEMA, ktorý bol zakúpený v decembri roku 2008 a uvedený do používania v roku 2009 v sume 4 408,29 €.

V účtovnej triede 0 je majetok MPC zaradený do všetkých odpisových skupín.

K 31. 12. 2015 sme netvorili opravnú položku na majetok.

Pri tvorbe odpisov sa postupuje podľa zákona o dani z príjmov č. 595/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov. Pri prehodnotení majetku neboli uplatnené metódy zníženia hodnoty majetku. Metodicko-pedagogické centrum nemá záložné právo na svoj majetok.

5.7.2 Pohľadávky

Účet	Názov účtu	Stav podľa dokladovej inventarizácie
31511	Ostatné pohľadávky	459 554,63 €
3161111	Pohľadávky z nedaňových RP – krátkodobé do 1 roka	3 588,00 €

MPC vykazuje ostatnú pohľadávku vo výške 459 554,63 €.

Na pohľadávky po lehote splatnosti MPC vytvorilo opravné položky v sume 3 588,00 €.

Opravné položky boli vytvorené vo výške 100 % na pohľadávky voči ELFA, s. r. o., Prešov.

5.7.3 Záväzky

MPC má záväzky na účte 32111 – Dodávatelia voči tuzemským dodávateľom v sume 72 938,47 €.

5.7.4 Finančné účty

Finančné účty MPC tvoria zostatky 31. 12. 2015

Účet	Názov účtu	Stav podľa dokladovej inventarizácie
2211	Sociálny fond	13 374,86 €
2212	BÚ Dary a granty MPC	6 852,71 €
2217	Depozitný účet	299 650,47 €

5.7.5 Rezervy

MPC vytvorilo rezervu v roku 2015 na rok 2016 na zamestnanecké pôžitky (jubileá a odchodné) podľa podkladov zo mzdovej učtárne vo výške 55 321,46 €, na neoprávnené výdavky 59 525,90 € a ostatné dodané a nevyfakturované služby za rok 2015 vo výške 3 130,00 €.

5.7.6 Cestovné

Cestovné náhrady celkom (položka 631, zdroj 111) – skutočnosť rok 2015	Z toho: vreckové – skutočnosť rok 2015	Cestovné náhrady celkom (položka 631, zdroj 111) – schválený rozpočet na rok 2015	Z toho: vreckové – schválený rozpočet na rok 2015
19 025,66	0,00	15 000,00	0,00

5.7.6.1 Zahraničné pracovné cesty

Rozpočet:	13 000,00 €
Upravený rozpočet bez MRZ:	1 782,30 €
Čerpanie bez MRZ:	1 782,30 €
% plnenia:	100 %

Finančné prostriedky boli použité na nasledujúce pracovné cesty:

P. č.	Pracovisko	Krajina, miesto	Dátum	Účel	Účastníci	Poznámka
1.	GR	Španielsko, Barcelona	16. –21. 11. 2015	Odborná konferencia Eminent	PaedDr. Alena Minns, PhD., Ing. Miroslava Jakubeková	Rozpočet MPC
2.	GR	Nórsko, Oslo	15. – 18. 12. 2015	Pracovné stretnutie, seminár	PaedDr. Alena Minns, PhD.	Rozpočet MPC
3.	RP MPC BA	ČR, Brno, Mendelova univerzita	15. – 16. 9. 2015	Medzinárodná konferencia ICOLLE	PhDr. Darina Gogolová, PhD., RNDr. Mária Nogová, PhD., RNDr. Mária Rychnavská, PhD., PaedDr. Darina Bačová	Rozpočet MPC
4.	GR	UK, Leicester, University of Brighton	14. – 19. 11. 2015	Študijná cesta v rámci projektu inkluzívneho vzdelávania	PaedDr. Darina Výbohová, PhD. Mgr. Elena Cinová	Rozpočet MPC okrem letenky a pobytových nákladov hradených organizátorom

Zahraničné pracovné cesty zamestnancov MPC súviseli s účasťou na medzinárodných vedeckých a odborných konferenciách a na pracovných stretnutiach a seminároch. Medzinárodné konferencie sa venovali otázkam kvality vzdelávania a riadenia a vzdelávania zameraného na informačno-komunikačné technológie. Pracovné stretnutia a semináre mali študijný charakter a týkali sa oblasti inkluzívneho vzdelávania v školách a problematiky ľudských práv a jej aplikácie v školskej praxi.

Prínos účasti na konferenciách a seminároch spočíval v prezentovaní práce a výstupov MPC, nadobudnutí nových poznatkov v oblasti ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov a posilňovaní ich profesijných kompetencií, v oblasti IKT, v nadviazaní kontaktov a rozvoji ďalšej spolupráce s organizátormi podujatí a zúčastnenými partnermi.

6. PERSONÁLNE OTÁZKY

MPC zamestnáva zamestnancov podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Zamestnanci MPC sú podľa charakteru ich činnosti: pedagogickí zamestnanci - učitelia kontinuálneho vzdelávania, odborní zamestnanci, výskumní zamestnanci a nepedagogickí zamestnanci (napr. zamestnanci v administratíve, manažment, účtovníci a pod.). Zamestnanci MPC sa riadia pri plnení svojich pracovných úloh určených rozsahom pôsobnosti a zodpovednosti vyplývajúcich z ich pracovného zaradenia:

- Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi, zákonmi a inými všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná, ako aj právom Európskej únie,
- štatútom MPC,
- organizačným poriadkom, pracovným poriadkom a ďalšími vnútornými predpismi MPC,
- pokynmi alebo príkazmi svojich vedúcich zamestnancov oznámených ústne alebo v písomnej forme,
- informáciami uverejňovanými v informačnom systéme MPC.

Stav zamestnancov v roku 2015

	Priemerný evidenčný počet zamestnancov	
	Prepočítaný	vo fyzických osobách
Učitelia pre kontinuálne vzdelávanie	135,00	143
Odborní zamestnanci, výskumní zamestnanci a nepedagogickí zamestnanci	353,95	380
Spolu	488,95	523

Zamestnanci MPC zabezpečovali realizáciu národných projektov: NP PKR - ITMS: 26140230002 a ITMS: 26120130002, NP MRK I – ITMS: 26130130051, MRK II, kód ITMS: 26130130095, kód OPV/K/NP/2012-11 a NP AMV, kód ITMS: 26120130025, kód výzvy: OPV/K/NP/2013-7, NP PRINED, kód ITMS: 26130130110, kód výzvy: OPV/K/NP/2014-1 a NP EVS RŠ, kód ITMS: 21110120046, kód výzvy: OPIS-2013/1.1/70-NP, NP ANG „Nové trendy vzdelávania učiteľov anglického jazyka na základných školách“, kód ITMS: 26120130078, kód ITMS: 26140230014.

Pedagogickí zamestnanci (učitelia pre kontinuálne vzdelávanie) zabezpečovali úlohy, ktoré sú uvedené v kapitole 1, Identifikácia organizácie, časť: Hlavné činnosti MPC.

Nepedagogickí zamestnanci zabezpečovali prevádzku organizácie v oblasti finančného a mzdového účtovníctva, služieb (vydavateľská a výskumná činnosť, informačná služba, rozmnožovanie, administratíva, skladové hospodárstvo, archív, ochrana objektu, autodoprava a pod.).

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov v roku 2015

Dosiahnuté vzdelanie	počet zamestnancov v osobách	% z počtu
vysokoškolské	365	69,79
úplné stredné odborné	153	29,25
stredné odborné bez maturity	4	0,76
základné	1	0,20
Spolu	523	100

Veková štruktúra zamestnancov v roku 2015

Veková štruktúra zamestnancov	počet zamestnancov v osobách	% z počtu
do 20 rokov	1	0,20
21 - 30 rokov	123	23,52
31 – 40 rokov	112	21,41
41 – 50 rokov	128	24,47
51 rokov a viac	159	30,40
Spolu	523	100

MPC v roku 2015 zabezpečovalo aj vzdelávanie zamestnancov MPC. Uskutočnili sa povinné školenia zamestnancov v oblasti požiarnej ochrany, bezpečnosti a ochrany zdravia a civilnej ochrany a individuálne školenia pre zamestnancov na manuálnu obsluhu jednotlivých zariadení. Ekonomickí zamestnanci sa zúčastnili odborných špecializovaných školení k aktuálnej problematike a novelizovaným legislatívnym normám. Regionálne a detašované pracoviská realizovali interné vzdelávanie učiteľov pre kontinuálne vzdelávanie v súlade s plánmi kontinuálneho vzdelávania pedagogických zamestnancov MPC. Významnou vzdelávacou aktivitou učiteľov pre kontinuálne vzdelávanie je ich sebvzdelávanie a vlastná individuálna príprava na jednotlivé vzdelávacie podujatia.

7. CIELE A PREHĽAD ICH PLNENIA

7.1 Plnenie merateľných ukazovateľov

Hlavným cieľom MPC v roku 2015 bolo umožniť PZ a OZ škôl a školských zariadení rozvoj profesijných kompetencií prostredníctvom realizácie atestácií a široko koncipovanej ponuky akreditovaných vzdelávacích programov v súlade s platnou legislatívou a prioritnými úlohami ministerstva, ktoré vyplývajú z Programového vyhlásenia vlády SR pre oblasť školstva, vedy, mládeže a športu. Do procesu vzdelávania a atestácií sa zapojilo v roku **2015** spolu **50 038** pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení. Z toho **10 993** účastníkov krátkodobých seminárov, konferencií a podobných podujatí. Ostatní účastníci – spolu **39 045** sa zúčastnili rôznych druhov kontinuálneho vzdelávania v rámci realizácie akreditovaných programov kontinuálneho vzdelávania. Prípravného atestačného vzdelávania sa zúčastnilo **3 805**, z toho absolvovalo **2 910** PZ alebo OZ. O vykonanie atestácie požiadalo celkom **4 019** žiadateľov.

PZ a OZ sme vydali **31 885** osvedčení o úspešnom ukončení (absolvovaní) niektorého programu kontinuálneho vzdelávania a **3 421** osvedčení o vykonaní prvej alebo druhej atestácie. Z toho v predpísaných druhoch kontinuálneho vzdelávania (funkčné vzdelávanie a funkčné inovačné vzdelávanie) pre vedúcich pedagogických zamestnancov a vedúcich odborných zamestnancov škôl a školských zariadení sa vzdelávalo **2 788** frekventantov, z nich vzdelávanie v roku 2015 úspešne ukončilo **1 199** absolventov a ostatní pokračujú vo vzdelávaní v nasledujúcom roku. Kontinuálne vzdelávanie a podstatnú časť procesu atestácií realizovalo MPC s podporou projektov ESF.

Do konca roku 2015 bolo v rámci NP PKR akreditovaných 597 programov kontinuálneho vzdelávania (za rok 2015 to bolo 73 programov), ďalších 49 bolo späť vzatých (za rok 2015 to bolo 18 programov) a na 40 programov sme dostali rozhodnutie o neakreditovaní (za rok 2015 to bolo 16 programov). V procese akreditácie bol k tomuto termínu 1 vzdelávací program. Celkovo bolo ku koncu roku akreditovaných 636 programov (**597** – PKR; **6** – MPC; **13** – MRK1; **1** – MRK2; **18** – MAT; **1** – AMV).

V roku 2015 bolo spracované Usmernenie č. 1/2015 k procesu tvorby vzdelávacích programov kontinuálneho vzdelávania na účely akreditácie.

7.2 Národné projekty Metodicko-pedagogického centra

V roku 2015 ukončilo MPC implementáciu týchto národných projektov:

- Profesijný a kariérový rast pedagogických zamestnancov (PKR),
- Nové trendy vzdelávania učiteľov anglického jazyka na základných školách (EnglishOne),
- Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunit (MRK),
- Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy (MRK2),
- PRINED – PRojekt INkluzívnej EDukácie,
- Aktivizujúce metódy vo výchove (AMV).

Hlavným cieľom národných projektov bolo umožniť pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom škôl a školských zariadení rozvoj profesijných kompetencií prostredníctvom široko koncipovanej ponuky vzdelávacích aktivít a realizácie atestácií v súlade s platnou legislatívou a prioritnými úlohami ministerstva na roky 2012 – 2016, ktoré vyplývajú z Programového vyhlásenia vlády SR pre oblasť školstva, vedy, mládeže a športu. Najviac účastníkov i absolventov programov kontinuálneho vzdelávania evidujeme v rámci národného projektu Profesijný a kariérový rast pedagogických zamestnancov. K 31. 12. 2015 bolo v rámci tohto projektu akreditovaných celkovo 597 programov kontinuálneho vzdelávania, z toho bolo v roku 2015 prijatých 73 rozhodnutí o akreditovaní vzdelávacích programov (VP).

Za celé obdobie realizácie projektu bolo do vzdelávania zapojených 133 831 PZ a OZ a bolo vydaných 121 496 osvedčení. Uvádzané počty zahŕňajú účastníkov a absolventov, ktorí sa

počas realizácie projektu zúčastnili viacerých vzdelávacích programov. V roku 2015 sme v rámci NP PKR realizovali vzdelávacie aktivity v 407 akreditovaných vzdelávacích programoch. Vzdelávacích aktivít sa zúčastnilo celkom 35 174 účastníkov. Vzdelávacie programy úspešne absolvovalo 22 857 absolventov (mimo atestácií) v celkovom počte 9 914 vzdelávacích aktivít. V roku 2015 v rámci NP PKR v odbornej aktivite č. 3.2 Vzdelávacie aktivity rozpočtovej položky 8.1.5.1 Odborný poradca vo vzdelávaní boli na webovej stránke MPC pravidelne zverejňované výzvy na spracovanie osvedčených pedagogických skúseností a osvedčených skúseností odbornej praxe (OPS/OSO). Cieľom aktivity bolo získavať a zverejňovať overené pedagogické a odborné skúsenosti PZ a OZ. V roku 2015 boli realizované 4 kolá výziev (13., 14., 15. a 16. kolo), pričom celkovo bolo v projekte zrealizovaných 16 kôl výziev. V roku 2015 bolo spracovaných a zverejnených 215 OPS/OSO. Celkovo bolo v projekte v období 2010 – 2015 spracovaných a zverejnených 970 OPS/OSO. Na podporu vzdelávacích aktivít bolo v roku 2015 vydaných 78 učebných zdrojov a vytvorených 151 recenzných posudkov. Počas trvania projektu bolo súhrne vytvorených 326 učebných zdrojov a 648 recenzných posudkov.

Výstupom NP PKR je aj katalóg profesijných štandardov, ktorý obsahuje 45 profesijných štandardov pre všetky kategórie a podkategórie pedagogických zamestnancov v zmysle § 12 až § 24, pre všetkých špecialistov v zmysle § 33 a vedúcich pedagogických zamestnancov a všetkých vedúcich odborných zamestnancov v zmysle § 34 zákona č. 317/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Merateľné ukazovatele NP PKR boli splnené na 98,68 %.

V rámci NP Nové trendy vzdelávania učiteľov anglického jazyka na základných školách boli vytvorené dva vzdelávacie moduly zamerané na zvýšenie a rozvoj kľúčových kompetencií PZ v súlade so štátnym vzdelávacím programom. Prvý bol zameraný na nové trendy vo výučbe anglického jazyka a druhý na využívanie moderných didaktických prostriedkov vo výučbe anglického jazyka. Vzdelávania absolvovalo 2 856 učiteľov anglického jazyka z 1 351 zazmluvnených základných škôl z celej SR. Všetci učitelia absolvovali obidva moduly.

Cieľom aktivity Párovanie didaktických prostriedkov bolo prepojiť obsah dodaných didaktických prostriedkov a najčastejšie používaných učebníc anglického jazyka.

PZ, ktorí sa zúčastnili vzdelávania v rámci projektu, sa mohli zapojiť do tvorby výstupov v podobe osvedčených pedagogických skúseností, vzorových postupov vyučovacích hodín alebo prípadových štúdií. Túto možnosť využilo spolu 748 PZ z celej SR.

Didaktické prostriedky na výučbu anglického jazyka boli dodané do 1 351 základných škôl, z ktorých sa vzdelávalo spolu cca 3 000 učiteľov. Z analýzy prínosu EnglishOne cez prípadové štúdie v 130 triedach ďalej vyplýva, že sa vo všetkých triedach zvýšila kvalita výučby, žiaci majú pozitívnejší prístup k jazyku, zvýšila sa ich motivácia k učeniu a aktívnejšie sa zapájajú do vyučovacieho procesu. V 96 % tried sa žiakom zlepšila výslovnosť a v 95 % žiaci dosahujú za rovnaký čas väčší učebný pokrok. Spolu 98 % učiteľov sa vyjadrilo, že materiály EnglishOne budú využívať aj naďalej. Zo žiackej ankety (1 743 žiakov) vyplýva, že „nové“ hodiny sú pre nich zaujímavé, radi s novým digitálnym vzdelávacím obsahom pracujú a sú presvedčení, že im uľahčuje učenie anglického jazyka. Takmer všetci učitelia v záverečnej ankete uviedli, že projekt bol prínosom pre učiteľov

anglického jazyka a žiakov základných škôl, a 91 % z nich by odporučilo svojim kolegom zapojiť sa do pokračovania projektu.

Splnenie merateľných ukazovateľov v NP EnglishOne bolo v celi Konvergencia 97,78 % a celi Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť 100 %.

Základné školy zapojené do NP PRINED – PROjekt INkluzívnej Edukácie v roku 2015 zamestnávali a vytvárali pracovné podmienky pre 4 odborných zamestnancov v štruktúre školský psychológ, školský špeciálny pedagóg, sociálny pedagóg a logopéd, resp. liečebný pedagóg a dvoch pedagogických asistentov. Do projektu sa celkovo zapojilo 200 pedagogických asistentov a 456 odborných zamestnancov, v materských školách 50 pedagogických asistentov. Metodickú a poradenskú pomoc inkluzívnym tímom poskytovali hlavné experti inklúzie. Počet detí a žiakov zapojených do projektu zo ZŠ a MŠ vrátane detí a žiakov zo SZP bol 40 048.

V prostredí materských škôl v roku 2015 pokračoval diagnostický proces – akceleračné programy zamerané na stimuláciu rómskych detí. Diagnostický proces sa realizoval na základe manuálu pre depistáž, ktorý bol vypracovaný v roku 2014. V roku 2015 sa realizovali depistáže v dvoch vlnách, a to v prvej polovici roka 2015 a v mesiacoch september – október 2015. Druhá vlna podchytila ďalšiu skupinu detí v predškolskom veku v MŠ a novoprijatých žiakov do ZŠ.

Na uľahčenie inklúzie a prístupnosti k predprimárnemu vzdelávaniu bol prostredníctvom NP PRINED hradený dozor detí počas prepravy do MŠ a z MŠ prostredníctvom sprevádzajúcej osoby. Činnosť sprevádzania sa realizovala do 11/2015 v 15 MŠ.

CVVS prostredníctvom odbornej aktivity 2 NP PRINED znamenal intenzívnu výchovnú prácu so žiakmi v čase medzi 13.00 – 17.00 hod., teda aj po ukončení vyučovania v rámci poobedňajších voľnočasových aktivít. Počet záujmových útvarov (ZÚ) bol ovplyvnený pracovnými a priestorovými kapacitami v jednotlivých ZŠ. Podpora ZÚ v ZŠ sa začala realizovať v roku 2014 a trvala do 6/2015. CVVS sa implementoval vo všetkých ZŠ. Činnosť v jednom záujmovom útvare trvala 3 hodiny, t. j. 1 hodina prípravy na vyučovanie a 2 hodiny konkrétnej záujmovej činnosti.

Celkový počet záujmových útvarov v školách bol 2 529. Počet žiakov zo SZP zapojených v CVVS bol 6 579, počet všetkých žiakov v CVVS 19 553.

Významnou aktivitou projektu bolo prepojenie spolupráce školy a rodiny žiakov prostredníctvom odborných konzultácií členov inkluzívneho tímu pre rodičov žiakov a detí z MRK. Tematické okruhy konzultácií pre rodičov žiakov pochádzajúcich z MRK boli obsahovo zamerané na vytvorenie pozitívneho vzťahu k škole a vzbudenie záujmu týchto rodičov o školu, výchovu a potrebu vzdelávania. Realizátormi tejto podaktivity boli členovia inkluzívneho tímu – sociálni pedagógovia s organizačnou podporou pedagogických asistentov. Tieto aktivity sa uskutočnili v priestoroch ZŠ, komunitných centrách, resp. priamo v osadách. Bolo zrealizovaných 203 stretnutí s rodičmi a do konzultácií sa zapojilo 1 236 rodičov.

Merateľné ukazovatele NP PRINED boli splnené na 100 %.

NP Aktivizujúce metódy vo výchove (AMV)

V rámci posledného roka realizácie projektu AMV sa zrealizovali a ukončili všetky naplánované aktivity a podaktivity. Do NP AMV bolo zapojených celkovo 9 833 PZ a OZ, absolvovalo ich 6289. Merateľné ukazovatele projektu boli splnené na 100 %.

NP Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy (MRK2)

Inovačný vzdelávací program pre pedagogických zamestnancov absolvovalo 368 pedagogických zamestnancov materských škôl, z toho 98 asistentov učiteľa. O uvedený vzdelávací program prejavili záujem aj pedagogickí zamestnanci materských škôl nezapojených do projektu. Pedagogickým zamestnancom poslúžili na vzdelávaní aj 3 učebné zdroje, ktorých odborné texty priamo vychádzali z obsahu vzdelávacieho programu a z praktických potrieb výchovy a vzdelávania detí z MRK v materských školách.

Aktualizačný vzdelávací program pre odborných zamestnancov absolvovalo 31 odborných zamestnancov, **pričom mali k dispozícii** 1 učebný zdroj. Vzdelávanie bolo ukončené 30. 06. 2015 v súlade so ŽoNFP.

Merateľné ukazovatele NP MRK2 boli splnené na 97,22 %.

NP Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunít (MRK)

NP prispel ku kontinuálnemu vzdelávaniu PZ a OZ vytvorením a akreditáciou 12 programov KV, ku ktorým bolo vytvorených a zrecenzovaných 40 UZ. Počas trvania projektu bolo otvorených 341 vzdelávacích skupín (z toho 2 477 frekventantov v roku 2015 v rámci 143 vzdelávacích skupín). V rámci projektu boli vydané osvedčenia pre 6 148 frekventantov.

E-learning – nainštalované 2 platformy zabezpečujúce e-learningové vzdelávanie a na nich vytvorené VP s príslušnými UZ, komunikačnými a testovacími systémami. Pre účastníkov bolo vytvorených 4 540 prístupových účtov a 106 účtov pre lektorov a kontrolný personál.

Riešiteľským tímom expertov bol vytvorený významný dokument a pilier pre aktivitu 1.2 a zároveň na udržateľnosť celého projektu „Pedagogický model školy s celodenným výchovným systémom“, ktorý bol zavŕšený 12. 4. 2012 seminárom verejnej oponentúry a implementovaný aj v školskom roku 2014/2015. Na 200 partnerských školách pôsobilo počas 3 šk. rokov 400 asistentov učiteľa a ich mzda bola plne hrazená NP; išlo o novovytvorené pracovné miesta – mesačný objem cca 330 000 € – posledný školský rok implementácie aktivity 2014/2015. Do procesu implementácie bolo v roku 2015 zapojených vyše 2 000 učiteľov ako vedúcich záujmových útvarov formou dohôd o pracovnej činnosti s MPC – mesačný objem cca 150 000 – 200 000 €. V šk. roku 2014/2015 bolo evidovaných kumulatívne 2 021 ZÚ pod vedením 2 048 PZ.

Merateľné ukazovatele NP MRK boli splnené na 100 %.

7.3 Atestácie

Atestačný proces sa v roku 2015 realizoval v MPC podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a jeho vykonávacích predpisov a v súlade s internou smernicou MPC č. 8/2013 o atestáciách v znení dodatku č. 1 zo dňa 16. 12. 2014.

Na regionálnych pracoviskách MPC ho pod vedením odboru pre pedagogické činnosti zabezpečujú koordinátori pre atestácie, ktorí sa pravidelne dvakrát ročne zúčastňujú na pracovnom stretnutí odbornej komisie GR MPC pre atestácie, ktorá vyhodnocuje priebeh atestácií, rieši vzniknuté problémy a stanovuje plán na nasledujúce obdobie. V rámci atestačného procesu spolupracuje MPC s vysokoškolskými učiteľmi a skúsenými externými pedagogickými a odbornými zamestnancami škôl a školských zariadení, ktorí pôsobia ako lektori, ale aj ako recenzenti atestačných prác a majú zastúpenie aj v atestačných komisiách.

V roku 2015 bolo prijatých 4 019 žiadostí o vykonanie atestácie, pričom 75 % žiadateľov absolvovalo prípravné atestačné vzdelávanie. Pre 3 476 žiadateľov o atestáciu bolo vytvorených vyše 500 atestačných komisií. Atestáciu úspešne vykonalo 3 421 žiadateľov, z toho 2 202 vykonalo prvú atestáciu a 1 219 druhú atestáciu. Z dôvodu dvoch záporných recenzných posudkov na atestačnú prácu bolo 543 žiadateľov neúspešných.

Obdobi e 2015	Počet žiadateľov			Počet absolventov			Úspešnosť žiadateľov (%)		
	Spolu	1.AT	2.AT	Spolu	1.AT	2.AT	Spolu	1.AT	2.AT
1.polrok	1754	1113	641	1547	988	559	88,8	87,2	88,2
2.polrok	2265	1489	776	1874	1214	660	81,5	85,1	82,7
MPC spolu	4019	2602	1417	3421	2202	1219	85,1	84,6	86,0

Počet úspešných absolventov predstavuje 85 % z celkového počtu žiadateľov, zo žiadateľov o prvú atestáciu uspelo 84 % a zo žiadateľov o druhú atestáciu 86 %. Atestačnú prácu neobhájilo 31 uchádzačov a 18 nevykonalo úspešne atestačnú skúšku, 6 sa vykonania atestácie nezúčastnili.

MPC ROK 2015	Uchádzači o atestáciu							
	Počet účastníkov		Úspešní absolventi		Neobhájili prácu		Neúspešne vykonali skúšku	
Druh atestácie	1.AT	2.AT	1.AT.	2.AT	1.AT.	2.AT	1.AT.	2.AT
Počet podľa druhu	2240	1236	2202	1219	22	9	11	7
Počet SPOLU	3476		3421		31		18	

Aj v tomto roku sa prejavila vyššia kvalita u absolventov prípravného atestačného vzdelávania, ale zaevidovali sme aj nárast neúspešných žiadateľov o vykonanie atestácie z radov učiteľov anglického jazyka. Vzrastajúci trend zaznamenali atestačné práce napísané v maďarskom jazyku, ktorých počet prekročil 200. V rámci atestačného procesu bolo vytvorených 8 490 recenzných posudkov, z nich prevažnú časť spracovali externí recenzenti v rámci projektu PKR.

S atestáciami súvisí časovo náročná odborná práca a riešenie administratívnych činností týkajúcich sa spracovania agendy žiadateľov o atestáciu od podania žiadosti po vykonanie atestácie. Rastúci záujem o prípravné atestačné vzdelávanie pred prvou a pred druhou atestáciou u pedagogických a odborných zamestnancov pozitívne ovplyvňuje kvalitu

atestačných prác a úspešnosť vykonania atestácie. U všetkých kategórií pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pretrváva záujem o konzultácie k atestačným prácam. Uchádzači o atestáciu, ktorí majú dostatok platných kreditov, sa v rámci prípravy na vykonanie atestácie zúčastňujú aj jednodňových seminárov, tzv. atestačné minimum, ktoré podľa záujmu realizujú jednotlivé regionálne pracoviská MPC.

7.4 Spolupráca MPC s inými inštitúciami

MPC dlhodobo spolupracuje s odborníkmi z rôznych oblastí, domácimi a zahraničnými inštitúciami či univerzitami. V roku 2015 MPC kontinuálne pokračovalo v spolupráci s partnermi, s ktorými uzatvorilo zmluvy a memorandá o spolupráci v prechádzajúcom období. Rok 2015 bol aj začiatkom spolupráce so zástupcami stavovskými organizáciami rezortu regionálneho školstva (napr. prezidentom Asociácie štátnych gymnázií, prezidentom Asociácie stredných odborných škôl Slovenska, prezidentkou Združenia základných škôl Slovenska, Slovenskou komorou učiteľov a pod.), so zástupcami Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a inými profesijnými zväzmi a združeniami, zástupcovia spoločne analyzovali súčasný stav v oblasti kontinuálneho vzdelávania a hľadali cesty na jeho efektívnejšie fungovanie.

MPC spolupracovalo na úlohách s:

- Univerzitou sv. Cyrila a Metoda v Trnave o využití projektu *Stratégie inovatívneho využívania digitálnych médií a technológií vo vzdelávaní a pre lepšie uplatnenie v praxi*,
- Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici o využití projektu *Didaktické prostriedky uľahčujúce implementáciu vybraných prierezových tém do vyučovania etickej výchovy na druhom stupni ZŠ*.
- Výpočtovým strediskom SAV (ďalej len „VS SAV“) v rámci výskumného projektu *Analýza a prezentácia začiatkov informatiky na Slovensku*. Táto spolupráca umožňuje MPC používať zdroje a poznatky získané v rámci výskumného projektu a zároveň prezentovať históriu IKT a Stálu výstavu dejín výpočtovej techniky na Slovensku PZ a OZ škôl a školských zariadení. Dňa 23.1.2015 zorganizovalo VS SAV pre MPC seminár s názvom *Využitie historiografie informatiky na Slovensku vo vzdelávaní mladej generácie*.
- eSlovenskom o. z. na tému *Mediálna výchova a bezpečný internet*. Seminár zameraný na prevenciu IT kriminality rizík digitálneho sveta zorganizovalo Metodicko-pedagogické centrum, Regionálne pracovisko Bratislava v spolupráci s organizáciou Preventista.sk. Jeho cieľom bolo prehĺbiť profesijné kompetencie učiteľov v oblasti prevencie voči rizikám digitálneho sveta a IT kriminalite.

7.5 Publicita

MPC v rámci publicity postupovalo v roku 2015 v komunikácii s interným a externým prostredím podľa komunikačného plánu schváleného generálnou riaditeľkou MPC a tlačovým odborom MŠVVaŠ SR, s ktorým priebežne komunikuje.

V rámci internej komunikácie a podpory dobrej myšlienky MPC zorganizovalo v roku 2015 dve charitatívne akcie:

- Školská aktovka organizovaná v lete 2015; do akcie sa zapojili aj ďalšie organizácie MŠVVaŠ SR; spoločne sa vyzbieralo viac ako 4000 pomôcok a podporených bolo 29 detí; MPC v rámci tejto akcie pomohlo i štyrom vybraným centráam voľného času v Bratislave, Prešove, Žiline a Banskej Bystrici.
- Mikulášska kvapka krvi organizovaná v decembri 2015 v štyroch RP a DP MPC (Bratislava, Trenčín, Žilina a Prešov) v spolupráci s Červeným krížom a Národnou transfúznou stanicou; akcie sa zúčastnilo v čase od 01. – 04. 12. 2015 165 dobrovoľníkov, z toho bolo 112 darcov; podľa priemerných výpočtov sa odovzdalo 46 909 ml krvi.

V súlade s plánom hlavných úloh MPC realizovalo 9. ročník súťaže Dúhový kolotoč pod záštitou primátora Banskej Bystrice Jána Noska, do ktorého sa zapojilo 513 materských škôl z celého Slovenska s celkovým počtom 570 výtvarných prác. Ceny v tomto ročníku získalo 11 materských škôl, medzi ocenenými bolo aj sedem detí.

MPC pravidelne publikuje i do Učiteľských novín a prispieva do ďalších periodík s pedagogicko-odbornou problematikou.

7.6 Medzinárodná spolupráca

V oblasti medzinárodnej spolupráce sa činnosť MPC orientovala hlavne na propagáciu vlastných aktivít, participáciu na medzinárodných projektoch v rámci EÚ a na nadväzovanie spolupráce so zahraničnými inštitúciami. Tieto aktivity sa realizovali na úrovni medzinárodných vedeckých a odborných konferencií, seminárov a pracovných stretnutí. Na medzinárodných konferenciách dominovali témy týkajúce sa kvality vzdelávania a riadenia aj otázky vzdelávania zameraného na informačno-komunikačné technológie. Zahraničné pracovné stretnutia a semináre mali študijný charakter a týkali sa oblasti inkluzívneho vzdelávania v školách, ako aj problematiky ľudských práv a jej aplikácie v školskej praxi.

Rokovania MPC s nórsnym riaditeľstvom pre vzdelávanie a odbornú prípravu ako priamo riadenou organizáciou nórskeho ministerstva školstva a výskumu otvorili spoluprácu s nórsnym inštitútom European Wergeland Centre. V rámci nej sa bude MPC v kooperácii s ŠPÚ a NÚCEM podieľať na príprave letných akadémií.

Spolupráca na medzinárodnej úrovni sa začala aj s Európskou školskou sieťou (European Schoolnet) na zasadnutí jej riadiaceho výboru a na vedeckej konferencii Eminent v Barcelone, na ktorej malo zastúpenie aj MPC. Činnosť sa v tejto oblasti zameriava na prípravu žiadosti o projekt KA1, KA2 – Erasmus+, Strategické partnerstvá.

V rámci projektu inkluzívneho vzdelávania „Záleží na každom dieťati: vzdelání vysoké kvality pro všechny“ sa zástupcovia MPC stretli v Leicestri vo Veľkej Británii so zástupcami britských, českých a slovenských škôl, aby si vymenili skúsenosti z tejto sféry.

Cieľom pracovnej návštevy zástupcu riadiaceho výboru EUN Barta Verswijvela v MPC bolo oboznámiť sa s činnosťou našej inštitúcie a realizáciou národných projektov.

Hlavné okruhy činnosti MPC vrátane implementácie národných projektov priblížil aj projekt macedónskeho producenta 3D Project Studio pod názvom EU Caravan through new EU Member States v časti, ktorá bola venovaná prezentácii SR ako jedného z nových členských štátov EÚ.

7.7 Činnosť ROCEPO

ROCEPO – Rómske vzdelávacie centrum Prešov – je integrálnou súčasťou regionálneho pracoviska MPC Prešov s celoslovenskou pôsobnosťou. Zriadené bolo na základe listu generálneho riaditeľa Sekcie medzinárodnej spolupráce a európskej integrácie Ministerstva školstva Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), sektorového koordinátora PHARE, č. 4997/2001-82, zo dňa 4. decembra 2001 a v súlade s cieľom projektu PHARE SR-9905-02 (Program tolerancie k menšinám), ktorým je zlepšiť postavenie národnostných menšín prostredníctvom rozvoja ich vzdelávacieho systému s osobitným dôrazom na rómsku menšinu a jej postavenie. ROCEPO poskytuje odbornú-metodickú pomoc školám a školským zariadeniam v oblasti výchovy a vzdelávania detí a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia a detí a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia z marginalizovaných rómskych komunit, realizuje kontinuálne vzdelávanie podľa osobitného predpisu pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom, ktorí pracujú v školách a školských zariadeniach s vysokým zastúpením detí a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia z marginalizovaných rómskych komunit, s cieľom prehĺbiť a zdokonaľiť ich profesijné kompetencie v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami pedagogickej praxe a odbornej praxe na výkon pedagogickej činnosti a výkon odbornej činnosti.

ROCEPO realizovalo:

- kvalifikačné vzdelávanie pre pedagogických asistentov – pre projekt MRK I., projekt MRK II a projekt PRINED, vzdelávanie bolo realizované cez projekt PKR;
- pilotné pozorovania v deviatich základných školách (ZŠ a MŠ Šarišské Bohdanovce, ZŠ Veľký Šariš, ZŠ a MŠ Stráne pod Tatrami, ZŠ Mládežnícka, Košice-Šaca, ZŠ A. Stodolu, Liptovský Mikuláš, ZŠ a MŠ Terňa, ZŠ a MŠ Pečovská Nová Ves, ZŠ a MŠ Chminianska Nová Ves, ZŠ a MŠ Svinia) a stretnutie expertného tímu na MPC RP Prešov so záverečnou analýzou výstupov z pilotných pozorovaní;
- v decembri 2015 z pilotných pozorovaní „Odborný seminár o pozitívnych skúsenostiach pedagogických zamestnancov pracujúcich so žiakmi z marginalizovaných rómskych komunit“;
- kluby učiteľov nultých ročníkov;

Členovia ROCEPO sú členmi poradných orgánov rokujúcich o problematike detí a žiakov z MRK, sú členmi odborného tímu na prípravu NP Škola otvorená všetkým (ŠOV) a zúčastňujú sa na rôznych konferenciách, odborných seminároch, ktoré sa týkajú problematiky vzdelávania detí a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia

z marginalizovaných rómskych komunít. ROCEPO nadviazalo spoluprácu so školou Babington v Leicestri v UK.

ROCEPO vydalo 4 publikácie, ktorých obsah tvoria pozorovania a skúsenosti autorov – učiteľov z praxe:

1. ONDREJ ŠESTÁK: *Projekt tvorby a založenia bylinkovej záhrady pre rozvoj vedomostných a pracovných spôsobilostí žiakov s mentálnym postihnutím* . ISBN 978-80-565-1419-1
2. MARCEL KOČIŠ: *Fonematické uvedomovanie ako kľúčový predpoklad pre proces osvojenia čitateľskej gramotnosti*. ISBN 978-80-565-1420-7
3. MÁRIA MIKOVÁ: *Príbehy o vás pre vás*.– ISBN 978-80-565-1422-1
4. ZUZANA KOLLÁROVÁ: *Výchovno-vzdelávacia činnosť v školskom klube detí INAK*. – ISBN 978-80-565-1421-4

Účelovo viazané prostriedky boli využité:

- na „Prieskum o postavení dieťaťa a žiaka zo sociálne znevýhodneného prostredia vo výchovno-vzdelávacom systéme SR“ (20 000 eur),
- na pilotný výskum v školách zapojených do pilotného testovania čitateľskej a matematickej gramotnosti v 4. a 5. ročníku ZŠ v spolupráci s NÚCEM (7 000 eur).

8. PREHĽAD ANALYTICKÝCH A KONCEPČNÝCH MATERIÁLOV

MPC prostredníctvom odboru výskumu a analýz vypracovalo analyticko-koncepčné materiály vrátane odpočtov úloh na základe požiadaviek ministerstva napr. k problematike mediálnej gramotnosti; podklady týkajúce sa Národnej správy pre Organizáciu spojených národov pre vzdelávanie, vedu a kultúru (ďalej len „UNESCO“) – Vzdelávanie pre všetkých (EFA) do roku 2015, k problematike ľudských práv, extrémizmu, globálneho vzdelávania, k problematike vzdelávania detí a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia, čitateľskej a funkčnej gramotnosti, k problematike využívania IKT v edukačnom procese a pod.).

MPC v súlade s plánom hlavných úloh na rok 2015 vypracovalo analýzu obsahového zamerania atestačných prác na vykonanie I. a II. atestácie. Na základe analýzy pracoviská MPC organizovali odborné semináre zamerané na prezentovanie príkladov dobrej praxe s cieľom aplikovania významných inovácií pedagogickou verejnosťou v edukačnom procese. MPC vypracovalo stanoviská a pripomienky k rôznym externým a interným materiálom, napr. pripomienky k Návrhu štátneho vzdelávacieho programu pre materské školy, pre primárne a nižšie sekundárne vzdelávanie, participovalo aj na príprave analytickej správy o súčasnom stave výchovy a vzdelávania k ľudským právam v regionálnom školstve vrátane správy pre komisára Rady Európy pre ľudské práva Nilsa Muižnieksa.

MPC v rámci svojej činnosti zabezpečovalo preklady odborných textov z anglického jazyka, realizovalo medzinárodnú spoluprácu, pripravovalo organizačné zabezpečenie pri prijímaní zahraničných návštev a zabezpečovalo tlmočenie.

MPC sa venovalo edičnej činnosti, pripravovalo učebné zdroje k akreditovaným vzdelávacím programom. Tvorba učebných zdrojov bola hradená z prostriedkov národných projektov ESF. Publikácie MPC sú zverejnené na <http://www.mpc-edu.sk/publikacie> alebo <http://www.mpc-edu.sk/projekty>.

9. HODNOTENIE A ANALÝZA VÝVOJA ORGANIZÁCIE V ROKU 2015

Rok 2015 patril v práci MPC medzi významné roky tak z hľadiska celkových výkonov, ako aj z pohľadu čerpania finančných prostriedkov v rámci národných projektov. V roku 2015 boli všetky národné projekty ukončené a vyhodnotené vo väzbe na merateľné ukazovatele projektov vid'. kapitola 7.

MPC má ambíciu aj odborný potenciál na zúročenie skúseností z doterajšej realizácie národných projektov na prípravu projektových zámerov a realizáciu nových projektov na ďalšie programové obdobie.

Nasledujúce tabuľky ukazujú vývoj počtu absolventov a vykonávania atestácií za posledných 6 rokov. Z tabuľky je zrejмый stúpajúci záujem PZ a OZ o vzdelávanie a vykonanie atestácií.

**Prehľad absolventov vzdelávacích aktivít MPC v akreditovaných vzdelávacích programoch
v r. 2010 - 2015**

	Druh vzdelávania	Absolventi	Absolventi	Absolventi	Absolventi	Absolventi	Absolventi
		2010	2011	2012	2013	2014	2015
Projekt *PKR	Aktualizačné VP	1861	12256	10646	14556	22658	15767
	Inovačné VP	293	4784	5194	5553	7101	4741
	Špecializačné VP		410	489	667	447	376
	Funkčné a funkčné inovačné VP	0	938	1817	2859	1945	1199
	Kvalifikačné VP		0	105	227	1124	774
Projekty	MAT aktualizačné VP		3260	2273	6267	8497	0
	AMV inovačný VP		0	0	0	1211	6183
	MRK I			0	1483	2188	2477
	MRK II				0	247	368
	CELKOM vzdelávania	2154	21648	20524	31612	45418	31885

***PKR** - Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov

MAT - Vzdelávanie pedagogických zamestnancov materských škôl ako súčasť reformy vzdelávania

MRK - Vzdelávanie pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunít

MRKII - Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy

AMV - Aktivizujúce metódy vo výchove

Prehľad o počte žiadateľov o vykonanie atestácie a absolventov atestácií

Rok	Počet žiadateľov			Počet absolventov		
	1 AT	2 AT	Spolu	1 AT	2 AT	Spolu
2010	0	4	4	0	1	1
2011	18	39	57	10	23	33
2012	543	369	912	407	230	637
2013	1149	702	1851	896	550	1446
2014	2004	1119	3123	1749	909	2658
2015	2602	1417	4019	2202	1219	3421
Spolu	6316	3650	9966	5264	2932	8196

Na základe interných analýz MPC aj naďalej bude:

- vykonávať činnosti vyplývajúce zo zákona o PZ a OZ a zabezpečovať tak vykonateľnosť zákona v oblasti atestácií a kontinuálneho vzdelávania PZ a OZ;
- pripravovať projektové zámery a realizovať nové národné projekty podporené ESF;
- vzdelávať vybranými metódami s cieľom ich úspešnej aplikácie do edukačného procesu a orientovať sa na rozvoj profesijných kompetencií PZ a OZ;
- realizovať prieskum s cieľom zistiť aktuálne vzdelávacie potreby PZ a OZ na obdobie kalendárneho roka;
- realizovať výskum na zistenie prenosu inovácií do edukačného procesu;
- participovať na medzinárodnej spolupráci so vzdelávacími inštitúciami zameranými na ďalšie vzdelávanie dospelých vrátane učiteľov;
- optimalizovať personálny potenciál MPC s cieľom zefektívniť fungovanie organizácie vo všetkých oblastiach

10. HLAVNÉ SKUPINY POUŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Hlavní používatelia služieb MPC boli v roku 2015 predovšetkým PZ a OZ škôl a školských zariadení a nepedagogickí zamestnanci rezortu školstva.

11. ZVEREJNENIE VÝROČNEJ SPRÁVY

Výročná správa je k dispozícii v MPC, na webovom sídle organizácie (www.mpc-edu.sk).