



METODICKO-PEDAGOGICKÉ CENTRUM

|                           |
|---------------------------|
| <b>Smernica č. 1/2015</b> |
|---------------------------|

**O niektorých opatreniach súvisiacich  
s oznamovaním protispoločenskej činnosti  
v podmienkach  
Metodicko-pedagogického centra**

Bratislava december 2014

V zmysle ustanovenia čl. 5 ods. 2 písm. d) Štatútu Metodicko-pedagogického centra a čl. 6 ods. 1 písm. e) Organizačného poriadku Metodicko-pedagogického centra a v súlade so zákonom NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“)

### **v y d á v a m**

v súlade s ustanovením § 11 ods. 8 zákona smernicu o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti v podmienkach Metodicko-pedagogického centra.

## **Čl. 1**

### **Základné ustanovenia**

- (1) Táto smernica v súlade so zákonom upravuje podmienky poskytovania ochrany v podmienkach Metodicko-pedagogického centra (ďalej len „MPC“) zamestnancom MPC pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „protispoločenská činnosť“) a práva a povinnosti zamestnancov pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.
- (2) Zákonom nie sú dotknuté ustanovenia osobitného zákona o ochrane utajovaných skutočností, poštového tajomstva, obchodného tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, o poskytovaní a sprístupňovaní údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosti mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb ani povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu.
- (3) Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitného zákona, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti podľa odseku 2.

## **Čl. 2**

### **Vymedzenie základných pojmov**

- (1) Na účely tejto smernice sa rozumie
  - a) oznamovateľom zamestnanec MPC, ktorý v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie takéhoto oznámenia; za oznamovateľa sa považuje aj jemu blízka osoba, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k MPC,
  - b) oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa zamestnanec dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a ktoré môžu významnou mierou prispieť alebo prispeli k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatela,
  - c) závažnou protispoločenskou činnosťou protiprávne konanie, ktoré je definované v ustanovení § 2 ods. 1 písm. c) zákona,
  - d) podnetom
    1. oznámenie vrátane anonymného oznámenia,
    2. neanonymné podanie zamestnanca MPC o inej protispoločenskej činnosti ako závažnej protispoločenskej činnosti, o ktorej sa dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie,
  - e) orgán verejnej moci je definovaný v ustanovení § 2 ods. 1 písm. f) zákona,

(2) Konaním v dobrej viere sa na účely tejto smernice rozumie konanie osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v tom čase má, je presvedčená o pravdivosti uvádzaných skutočností; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, kým sa nepreukáže opak.

(3) Oznámenie, podanie a podnet, v ktorých nie je uvedené meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá ho podáva, sa na účely tejto smernice (zákona) považujú za anonymné.

### **Poskytnutie ochrany v rámci trestného konania**

#### **Čl. 3**

(1) Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, možno podať zároveň s oznámením alebo počas trestného konania. Žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice. Žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva prokurátorovi okrem konania pred súdom, kedy sa žiadosť podáva súdu, ktorý koná vo veci.

(2) Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa odseku 1 obsahuje meno a priezvisko, dátum narodenia a adresu pobytu osoby, ktorá podáva žiadosť, miesto výkonu jej práce a označenie jej zamestnávateľa (MPC).

#### **Čl. 4**

(1) Ak prokurátor alebo súd zistí, že osoba, ktorá podala žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 3 ods. 1 zákona, je oznamovateľom, bezodkladne písomne oznámi inšpektorátu práce, MPC a oznamovateľovi, že sa oznamovateľovi poskytuje ochrana podľa § 7 zákona.

(2) Osoba, ktorá podala žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 3 ods. 1 zákona (čl. 3 ods.1 smernice), môže namiesto ochrany podľa § 7 zákona požiadať len o zaslanie písomného potvrdenia o tom, že je oznamovateľ.

(3) Ak prokurátor alebo súd zistí, že osoba, ktorá podala žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 3 ods. 1 zákona (čl. 3 ods.1 smernice), nie je oznamovateľom, bezodkladne jej písomne oznámi túto skutočnosť s uvedením dôvodov neposkytnutia ochrany.

### **Poskytnutie ochrany v rámci konania o správnom delikte**

#### **Čl. 5**

(1) Pri žiadosti o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, sa postupuje obdobne ako pri poskytnutí ochrany v rámci trestného konania (čl. 3 a 4).

(2) Žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (ďalej len „správny orgán“).

(3) Žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice.

#### **Čl. 6**

(1) Ak správny orgán zistí, že osoba, ktorá podala žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 5 ods. 1 zákona je oznamovateľom, bezodkladne písomne oznámi inšpektorátu práce, zamestnávateľovi a oznamovateľovi, že sa oznamovateľovi poskytuje ochrana podľa § 7 zákona (čl. 7 smernice).

(2) Osoba, ktorá podala žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 3 ods. 1 zákona, môže namiesto ochrany podľa § 7 zákona požiadať len o zaslanie písomného potvrdenia o tom, že je oznamovateľ. Ak správny orgán zistí, že osoba, ktorá podala žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 3 ods. 1 zákona, je oznamovateľom, bezodkladne jej písomne oznámi, že je oznamovateľom.

## Čl. 7

### Ochrana pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

- (1) MPC môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, iba s predchádzajúcim súhlasom inšpektorátu práce. Súhlas inšpektorátu práce sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia MPC.
- (2) MPC podáva žiadosť o udelenie súhlasu inšpektorátu práce. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje
  - a) označenie MPC,
  - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a adresu bydliska chráneného oznamovateľa,
  - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas inšpektorátu práce,
  - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.
- (3) Inšpektorát práce pred vydaním rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu umožní chránenému oznamovateľovi vyjadriť sa v primeranej lehote k navrhovanému pracovnoprávnemu úkonu.
- (4) V jednoduchých veciach, najmä ak možno rozhodnúť na základe žiadosti zamestnávateľa a vyjadrenia chráneného oznamovateľa, inšpektorát práce rozhodne o žiadosti o udelenie súhlasu bezodkladne. V ostatných veciach rozhodne inšpektorát práce do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o udelenie súhlasu
- (5) Proti rozhodnutiu o žiadosti o udelenie súhlasu inšpektorátu práce sa môže odvolať MPC a chránený oznamovateľ.
- (6) Od podania žiadosti MPC o udelenie súhlasu inšpektorátu práce do právoplatného rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu MPC lehoty a skúšobné doby podľa osobitných predpisov neplynú.
- (7) Právny úkon, na ktorý neudelil súhlas inšpektorát práce podľa odseku 1, je neplatný.

## Čl. 8

### Zánik ochrany

- (1) Ochrana poskytovaná podľa § 7 zákona zaniká
  - a) dorúčením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany inšpektorátu práce,
  - b) skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa,
  - c) skončením trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,
  - d) odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivého obvinenia alebo za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s podaním oznámenia, alebo
  - e) ak sa preukáže, že oznámenie nebolo podané v dobrej viere.
- (2) Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. a) inšpektorát práce bezodkladne písomne oznámi MPC a prokurátorovi, súdu alebo správnomu orgánu.
- (3) Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. b) MPC bezodkladne písomne oznámi inšpektorátu práce a prokurátorovi, súdu alebo správnomu orgánu.

(4) Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. c) a d) prokurátor, súd alebo správny orgán bezodkladne písomne oznámi inšpektorátu práce, MPC a chránenému oznamovateľovi.

(5) Ochrana podľa odseku 1 písm. e) zaniká písomným oznámením prokurátora, súdu alebo správneho orgánu MPC; prokurátor, súd alebo správny orgán bezodkladne písomne oznámi zánik ochrany inšpektorátu práce a chránenému oznamovateľovi.

#### Čl. 9

##### Odmena

(1) Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) môže poskytnúť oznamovateľovi na základe jeho žiadosti odmenu až do výšky päťdesiatnásobku minimálnej mzdy, ak v trestnom konaní nadobudlo právoplatnosť rozhodnutie, ktorým bol páchatel' uznaný vinným zo spáchania trestného činu, alebo ak v správnom konaní nadobudlo právoplatnosť rozhodnutie, ktorým sa preukázalo spáchanie správneho deliktu.

(2) Prokurátor alebo súd v trestnom konaní, alebo správny orgán v konaní o správnom delikte oznámi oznamovateľovi nadobudnutie právoplatnosti rozhodnutia podľa odseku 1.

(3) Žiadosť o poskytnutie odmeny podľa odseku 1 môže podať oznamovateľ ministerstvu do šiestich mesiacov odo dňa doručenia oznámenia podľa odseku 2. Na žiadosť o poskytnutie odmeny podané po tejto lehote sa neprihliada.

(4) Ministerstvo pri rozhodovaní o žiadosti o poskytnutie odmeny zohľadní mieru účasti oznamovateľa na objasnení závažnej protispoločenskej činnosti. Na ten účel si vyžiada stanovisko prokurátora, súdu alebo správneho orgánu, ktorý vo veci konal.

(5) Na poskytnutie odmeny oznamovateľovi nie je právny nárok. Preskúmanie rozhodnutia ministerstva o odmene súdom je vylúčené.

##### Vnútny systém vybavovania podnetov

#### Čl. 10

(1) MPC je povinné určiť osobitnú organizačnú zložku alebo osobu (ďalej len „zodpovedná osoba“), ktorá plní úlohy MPC podľa odsekov 3 až 6 tohto článku a čl. 11 smernice; na základe zmluvy s MPC môže byť zodpovednou osobou aj osoba, ktorá nie je zamestnancom.

(2) Zodpovedná osoba musí byť v priamej podriadenosti štatutárneho orgánu MPC, a ak nie je zamestnancom, je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu MPC.

(3) MPC je povinné prijať a preveriť každý podnet do 90 dní od jeho prijatia; túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že pri neanonymných podnetoch sa predĺženie oznámi osobe, ktorá podala podnet, s uvedením dôvodov predĺženia

(4) Označenie zodpovednej osoby a spôsoby podávania podnetov musia byť zverejnené a pre všetkých zamestnancov prístupné obvyklým a bežne dostupným spôsobom s tým, že aspoň jeden spôsob podávania podnetov musí byť prístupný 24 hodín denne.

(5) MPC je povinné pri preverovaní neanonymných podnetov zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet.

(6) MPC je povinné oznámiť osobe, ktorá podala podnet, výsledok jeho preverenia do desiatich dní od preverenia podnetu.

#### Čl. 11

MPC je povinné po dobu troch rokov odo dňa doručenia podnetu viesť evidenciu podnetov v rozsahu:

a) dátum doručenia podnetu,

- b) meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podala podnet; ak ide o anonymný podnet, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymný podnet,
- c) predmet podnetu,
- d) výsledok preverenia podnetu,
- e) dátum skončenia preverenia podnetu.

## Čl. 12

### Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

- (1) Ak sa osoba, ktorá podala podnet podľa čl. 10 smernice (§ 11 zákona) domnieva, že v súvislosti s podaním podnetu bol voči nej urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať inšpektorát práce do siedmich dní odo dňa, keď sa dozvedela o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
- (2) Inšpektorát práce bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 a ak je dôvodné podozrenie, že tento pracovnoprávny úkon bol urobený v súvislosti s podaním podnetu. Inšpektorát práce vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti a doručí ho MPC a osobe, ktorá podala podnet podľa.
- (3) V potvrdení podľa odseku 2 sa uvedie meno, priezvisko, dátum narodenia a adresa pobytu osoby, ktorá podala podnet podľa čl. 10, označenie zamestnávateľa a pracovnoprávny úkon, ktorého účinnosť je pozastavená. Ak inšpektorát práce nevyhoví žiadosti podľa odseku 1, písomne oznámi osobe, ktorá podala podnet podľa čl. 10, dôvody nepozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu.
- (4) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia podľa odseku 2 osobe, ktorá podala podnet podľa čl. 10. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.
- (5) Inšpektorát práce osobu, ktorá podala podnet podľa čl. 10, pri doručení potvrdenia podľa odseku 2 písomne poučí o možnosti podať návrh na nariadenie predbežného opatrenia a s tým spojených následkoch podľa odseku 6.
- (6) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 14 dní od doručenia potvrdenia podľa odseku 2 osobe, ktorá podala podnet podľa čl. 10. Doručením návrhu na nariadenie predbežného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.

## Čl. 13

### Poriadkové pokuty

- (1) Fyzickej osobe a osobe oprávnenej robiť právne úkony za právnickú osobu, ktoré v určenej lehote nesplnili povinnosti podľa § 17 ods. 2 zákona (*Ochrana pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu*), inšpektorát práce môže uložiť poriadkovú pokutu do 500 eur, a to aj opakovane, ak povinnosť nesplnili ani v novourčenej lehote.
- (2) Poriadkovú pokutu môže inšpektorát práce uložiť do jedného roka odo dňa nesplnenia povinnosti.
- (3) Výnos poriadkových pokút je príjmom štátneho rozpočtu.

## Čl. 14

### Správne delikty

- (1) Ak si MPC nesplní niektorú z povinností podľa § 11 alebo § 12 zákona (čl. 10 a čl. 11 smernice), inšpektorát práce môže uložiť pokutu do 20 000 eur.



(2) Pri ukladaní pokuty inšpektorát práce prihliada na závažnosť, následky, čas trvania porušenia povinnosti podľa tohto zákona a prípadné opakované porušenie povinnosti podľa tohto zákona.

(3) Pokutu možno uložiť do jedného roka odo dňa, keď sa inšpektorát práce dozvedel o porušení povinnosti, najneskôr však do troch rokov odo dňa, keď k porušeniu povinnosti došlo.

(4) Výnos pokút je príjmom štátneho rozpočtu.

### **Spoločné a prechodné ustanovenia**

#### **Čl. 15**

(1) Oznamovateľ a osoba, voči ktorej bola pozastavená účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa § 13 ods. 2 zákona (čl. 12 ods. 2 smernice), majú právo na poskytnutie právnej pomoci podľa osobitného predpisu.<sup>1)</sup>

(2) Inšpektor práce má na účely § 7 a 13 zákona (čl. 7 a 12 smernice) oprávnenia podľa osobitného predpisu<sup>2)</sup> ako pri výkone inšpekcie práce.

(3) Národný inšpektorát práce a inšpektorát práce na účely § 7 a 13 zákona (čl. 7 a 12 smernice) spracúvajú osobné údaje v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom<sup>3)</sup> bez súhlasu dotknutých osôb.

#### **Čl. 16**

(1) Štát podporuje prevenciu protispoločenskej činnosti a protikorupčné vzdelávanie a výchovu ako súčasť prevencie protispoločenskej činnosti.

(2) Subjektom, ktoré sa v rámci svojej činnosti zameriavajú na dosiahnutie cieľov uvedených v odseku 1, môže Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky poskytnúť dotáciu podľa osobitného predpisu.<sup>4)</sup> Dotáciu na dosiahnutie cieľov uvedených v odseku 2 môže týmto subjektom poskytnúť aj Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu.<sup>5)</sup>

#### **Čl. 17**

(1) Na konanie podľa tejto smernice (zákona) sa nevzťahuje všeobecný predpis o správnom konaní<sup>6)</sup> okrem konania o udelenie súhlasu inšpektorátu práce podľa § 7 zákona (čl. 7 smernice), konania o uložení poriadkovej pokuty podľa § 14 zákona (čl. 13 smernice) a konania o správnych deliktoch podľa § 15 zákona (čl. 14 smernice).

(2) Ochrana podľa zákona sa poskytuje aj fyzickej osobe, ktorá urobila oznámenie pred účinnosťou tohto zákona a po jeho účinnosti podala žiadosť o poskytnutie ochrany.

(3) MPC je povinné zabezpečiť plnenie povinností podľa § 11 a 12 do šiestich mesiacov od nadobudnutia účinnosti zákona (01.01.2015).

#### **Čl. 18**

### **Záverečné ustanovenie**

(1) Táto smernice nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu generálnym riaditeľom Metodicko-pedagogického centra.

V Bratislave 22.01.2015

  
Ing. Peter Dubovan  
generálny riaditeľ  
Metodicko-pedagogické centrum

- 1) § 24f a 24g zákona č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi
- 2) § 12 ods. 1 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 3) § 17 zákona č. 125/2006 Z. z.
- 4) Zákon č. 583/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- 5) Zákon č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení v znení neskorších predpisov.
- 6) Zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov.